



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 14
din 23.01.2013

Dosar nr: 419/2012

Petiția nr: 4724/28.09.2012

Petentă: D.V.

Reclamat: Spitalul Județean Clinic de Urgență „Sfântul Apostol Andrei”
Galați

Obiect: salarizarea diferită față de o altă persoană care are aceleași atribuții de muncă. Domeniu: egalitate în activitatea economică.

I. Numele, domiciliul sau reședința și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul petentei

1.1. D.V.,

I. 2. Numele și sediul reclamatului

1.2.1. Spitalul Județean Clinic de Urgență „Sfântul Apostol Andrei” Galați,

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petenta consideră discriminatorie salarizarea diferită față de o altă persoană care are aceleași atribuții de muncă.

III. Citarea părților

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, cu modificările și completările ulterioare, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), s-a îndeplinit procedura de citare.

3.2. Părțile au fost citate pentru data de 06.11.2012 (filele 2-3 din dosar) la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD). Prin citare CNCD a invocat din oficiu excepția necompetenței materiale

a instituției, arătând că aspectele invocate în petiție fac referire la modalitatea de interpretare și aplicare a legii, acestea fiind atributul suveran al instanțelor de judecată.

3.3. La audierile din data de 06.11.2012 părțile nu s-au prezentat.

3.4. Prin **Adresa nr. 5441/07.11.2012** (fila 46 din dosar) s-a comunicat punctul de vedere al reclamatului către petentă, pentru a formula concluzii scrise. Petenta nu a trimis la dosar concluzii scrise.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerile petentei

4.1.1. Petenta, prin petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 4724/28.09.2012** (fila 1 din dosar), arată că deși are atribuții identice cu o altă persoană primește un salariu mai mic, ea fiind preluată de instituția reclamată în urma desființării locului anterior de muncă.

4.1.2. Prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 5411/06.11.2012** (fila 39 din dosar) petenta a depus la dosar înscrisuri (filele 40-45).

4.2. Susținerile reclamatului

4.2.1. Reclamatul, prin **Adresa nr. 39972/24.10.2012**, înregistrată la CNCD cu **nr. 5274/29.10.2012** (filele 4-9, anexe filele 10-31), arată următoarele:

- ridică excepția de tardivitate având în vedere faptul că petenta a luat la cunoștință de salarizare la data de 08.04.2009;
- ridică excepția de necompetență a CNCD, arătând că aspectele invocate în petiție fac referire la modalitatea de interpretare și aplicare a legii, acestea fiind atributul suveran al instanțelor de judecată;
- ridică excepția de autoritate de lucru judecat, arătând că instanța de judecată a soluționat problema de fond;
- pe fond arată că respectă legislația în vigoare.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. Colegiul director constată că petenta, deși are aceleași atribuții de serviciu ca și o colegă, are un salariu considerabil mai mic, ca efect al aplicării și interpretării legislației în domeniu.

5.2. Colegiul director admite excepția de necompetență a CNCD. Aspectele invocate în petiție fac referire la modalitatea de interpretare și aplicare a legii, acestea fiind atributul suveran al instanțelor de judecată în opera de înfăptuire a justiției, controlul acestei interpretări realizându-se prin exercitarea căilor de atac.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Admite excepția de necompetență materială a CNCD cu privire la interpretarea și aplicarea legilor, acestea fiind atributul suveran al instanțelor de judecată;

2. Clasarea dosarului;

3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

CAZACU IOANA LIANA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

STANCIU CLAUDIA SORINA – Membru

VASILE VASILE-ALEXANDRU – Membru

Data redactării: 29.01.2013

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: H.I.