



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

HOTĂRÂREA NR 549
Din 17.09.2008

Dosar nr: 117/2008

Petiția nr: 2469/08.02.2008

Petent: T F , T R M , C V D , C
Dumitru.

Obiect: Acordarea de sporuri în mod diferențiat categoriilor de personal medico – sanitar.

I. Numele, domiciliul sau reședința petenților

T F ,
personal medico-sanitar cu domiciliul ales la Spitalul de Urgență Slobozia, str. Decebal, nr. 1, Loc. Slobozia, Jud. Ialomița.

II. Numele și domiciliul reclamatului

Ministerul Sănătății cu sediul în București, Str. Cristian Popișteanu nr. 1-3, Sector 1.

III. Citarea părților

Procedura de citare a fost îndeplinită la data de **17.04.2008**. Prin adresele nr. 4098, 4099 din data de 12.03.2008, părțile au fost invitate la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit prevederilor art. 20 alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, republicată.

Părțile nu au fost prezente la audieri. Prin Adresa nr. 5417/08.04.2008 Ministerul Sănătății Publice a comunicat C.N.C.D –ului completări la punctul de vedere anterior formulat.



IV. Obiectu petiției și susținerile părților

Susținerea petenților

Petenții, prin sesizarea nr. 2469/08.02.2008, solicită CNCD să constate că Ordinul Ministerului Sănătății nr. 721/2005, pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din O.U.G nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, tratează în mod discriminatoriu categoriile de personal medico-sanitar în ceea ce privește acordarea sporurilor la salariile de bază. Aceștia fac următoarele precizări:

O.U.G. nr. 115/2004 stabilește că în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, următoarele categorii de sporuri:

- pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat,
- pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază,
- pentru activitățile care se desfășoară în serviciile de ambulanță, structurile de primire a urgențelor – UPU și CPU, secțiile și compartimentele de ATI, Anestezie și de Terapie Intensivă și care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 25% din salariul de bază,
- pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective,
- pentru condiții deosebit de periculoase, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de bază,
- pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități cu condiții deosebite de muncă, un spor de până la 60% din salariul de bază,
- pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază,
- pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.

Localitățile cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care se află unități sanitare, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute în lege, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin Regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

O altă prevedere din OMS nr. 721/2005, face loc de discriminare, prin care se arată că nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locurile de muncă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.



Nu este posibil ca prin lege să se prevadă posibilitatea acordării aleatorii a unor sporuri deoarece se încalcă art. 1 alin. 2 lit. I din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Susținerile Ministerului Sănătății

Prin adresa nr. 2743/14.02.2008, Colegiul Director al CNCD a solicitat **Ministerului Sănătății** să exprime un punct de vedere referitor la obiectul petiției. Prin Adresa înregistrată la CNCD cu nr. 3887/10.03.2008, Ministerul Sănătății răspunde solicitării Colegiului, precizând următoarele:

1. Sporurile la salariul de bază se acordă conform prevederilor Ordinului Ministerului Sănătății nr. 721/2005, pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din O.U.G nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare.
 2. În Anexa 2 la Regulament sunt prevăzute locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase.
 3. Conform prevederilor din Anexa 3 la Regulament, secțiile în specialități chirurgicale sunt locuri de muncă în care se desfășoară activitatea în condiții ce solicită o încadrare psihică foarte ridicată sau în condiții deosebite, pentru care se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază.
 4. Prevederea legală de acordare a sporurilor până la o limită maximă, se coroborează cu prevederea de la art. 16 din Regulament, respectiv plata sporurilor se face cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.
 5. Cheltuielile de personal sunt suportate din veniturile spitalelor, care se constituie în principal din veniturile realizate în baza contractului de furnizare de servicii medicale, încheiat cu casa de asigurări de sănătate, motiv pentru care într-un spital sporul se poate acorda la limita maximă iar în alt spital într-un quantum mai mic sau deloc.
- Având în vedere cele prezentate mai sus, Ministerul Sănătății consideră că acordarea diferențiată a sporurilor pe locuri de muncă nu se constituie în discriminare pe criteriile prevăzute de O.G. nr. 137/2000.

V. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul Director reține faptul că petenții sesizează Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu privire la existența unei diferențieri în acordarea sporurilor la salariul de bază pentru personalul medico-sanitar, așa cum prevede Ordinul Ministerului Sănătății nr. 721/2005, pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din



O.U.G nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare.

În drept, având în vedere prevederile **OUG nr. 75 din 11 iunie 2008** privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, care la ART. V, stabilesc:

În Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, după alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Sesizările având ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul stabilirii politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării."

Având în vedere caracterul absolut al normelor prin care se determină competența materială, în general și în special cea a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin OUG nr. 75/2008, Colegiul director constată aplicabilitatea respectivelor dispoziții la obiectul petiții.

Astfel, raportându-ne la obiectul plângerii și la dispozițiile legale incidente, Colegiul Director constată că plângerea nu este de competența Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, conform atribuțiilor stabilite de O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. faptele prezentate nu intră sub incidența prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată
2. o copie a hotărârii se va comunica părților .

VI. Modalitatea de plată a amenzii (dacă este cazul)

- nu este cazul;

VII.Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicata și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**



Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru



COMȘA CORINA NICOLETA – Membru



HALLER ISTVAN – Membru



PANFILE ANAMARIA – Membru



VASILE ANA MONICA - Membru



Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu

