



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**

---

**HOTĂRÂREA NR. 286**  
**din 14.05.2009**

Dosar nr: 53/2009

Petiția nr: 1353 din data de 04.02.2009

Petent: D T

Reclamat: Consiliul Județean Harghita

Obiect: condiționarea participării la concurs de cunoașterea limbii maghiare

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**1. Numele, domiciliul sau reședința petentului**

1.1. D T , cu adresa de corespondență

1.2. Consiliul Județean Harghita, cu sediul în Miercurea Ciuc, P-ța Libertății, nr.5

**II. Citarea părților**

În temeiul art. 20, alin.4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

Prin adresa cu nr.2698 din 05.03.2009 a fost citat petentul. Prin adresa nr. 2697 din 05. 03.2009 a fost citat reclamatul. Părțile au fost citate pentru termenul stabilit de Consiliu, la data de 02.04.2009.

Prin citații, Consiliul a solicitat părților să își prezinte punctul de vedere precum și orice mijloace de probe referitor la obiectul petiției, respectiv al susținerilor. Părțile nu au fost prezente la audiere, procedura de citare a fost legal îndeplinită.

**III. Susținerile Părților**

**Susținerile petentului**

Prin petiția transmisă CNCD și înregistrată cu nr. 1353 din 04.02.2009 petentul arată că Agenția Națională a Funcționarilor Publici a postat pe pagina oficială de



internet, [www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro), un anunț de organizare a unui concurs pentru ocuparea postului de director executiv adjunct al Direcției Economice din Cadrul Consiliului Județean Harghita, pentru data de 12 februarie 2009 proba scrisă, respectiv 16 februarie 2009 pentru proba interviului, făcând publice condițiile impuse candidaților.

Printre condițiile de înscriere și participare la acest concurs se numără și cea a cunoașterii limbii maghiare.

Petentul consideră discriminatorie condiția impusă și din punctul său de vedere consideră că nu era necesară deoarece directorul executiv adjunct al Direcției Economice nu întocmește facturi și nu eliberează înscrisuri cu caracter economic la cererea cetățenilor.

Prin impunerea acestei condiții petentul consideră că s-a creat un tratament diferențiat, discriminatoriu la adresa etnicilor români care ar dori să participe la acest concurs dar nu cunosc limba maghiară.

### **Sușținerile Consiliului Județean Harghita**

Prin adresa nr. 2519 din 02.03.2009, Consiliului Județean Harghita arată că aspectele sesizate de petent prin impunerea condițiilor speciale stabilite pentru concursul anunțat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în vederea ocupării postului de director executiv adjunct al Direcției Economice din Cadrul Consiliului Județean Harghita nu are intenția de a proceda la acte discriminatorii, cum apare în petiția domnului T. Dan.

Referitor la condiția de cunoaștere a limbii maghiare în opinia Consiliului Județean Harghita-administrație publică județeană este stabilită potrivit legii.

Având în vedere faptul că populația de etnie maghiară în județul Harghita este în proporție de 84,61% din totalul populației județului-potrivit Anuarului statistic al județului Harghita, Ediția 2007, putem constata că, condiția care determină aplicabilitatea reglementărilor referitoare la minoritățile naționale este îndeplinită, deoarece în unitatea administrativ-teritorială județul Harghita cetățenii aparținând unei minorități naționale, au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor.

În ceea ce privește atribuțiile postului de director executiv adjunct al Direcției Economice precizează următoarele:

Direcția economică, potrivit art 22 al Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, adoptat prin Hotărârea nr. 158/2008 a Consiliului Județean Harghita, coordonează activitatea instituțiilor publice din subordinea Consiliului Județean Harghita și acordă consultanță de specialitate consiliilor locale din județ.

Potrivit celor cuprinse în fișa postului directorului executiv adjunct, printre atribuțiile sale se regăsesc mai multe aspecte din care reiese că îndeplinirea acestora presupune că în anumite cazuri este imperios necesar ca Directorul adjunct să aibă legătură cu publicul.

Potrivit fișei postului Directorul executiv adjunct acordă consultanță de specialitate, unităților și serviciilor publice sub autoritatea consiliului județean, precum și unităților administrativ-teritoriale din județ, la solicitarea acestora.

Această atribuție se referă la cazul în care cetățenii (în proporție de 84,61%) solicitând informații sau consultanță de la anumite instituții subordonate Consiliului Județean Harghita în vederea rezolvării problemelor cu care se confruntă. În cazurile





**Protocolului nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului, art 1** prevede interzicerea generală a discriminării:

*„1. Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.*

*2. Nimeni nu va fi discriminat de o autoritate publică pe baza oricăruia dintre motivele menționate în paragraful 1”.*

**Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială** definește prin art 1 discriminarea rasială prin următoarele: *“În prezenta convenție, expresia discriminarea rasială are în vedere orice deosebire, excludere, restricție sau preferință întemeiată pe rasă, culoare, ascendență sau origine națională sau etnică, care are ca scop sau efect de a distruge sau compromite recunoașterea, folosința sau exercitarea în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alt domeniu al vieții publice”.*

**Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), republicată, la art. 2 alin 1 stabilește: *„Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.*

Potrivit art.5 din același act „constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârstă, sau de apartenența sa la o categorie defavorizată”.

**În conformitate cu prevederile art 90 alin (2) și (3) din Legea nr. 215/2001** a administrației locale cu modificările și completările ulterioare *“În unitățile administrativ-teritoriale în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor, în raporturile lor cu autoritățile administrației publice locale și cu aparatul propriu de specialitate aceștia se pot adresa, oral sau în scris, și în limba lor maternă și vor primi răspunsul atât în limba română, cât și în limba maternă”.* *“În condițiile prevăzute la alin (2), în posturile care au atribuții privind relații cu publicul vor fi încadrate și persoanele care cunosc limba maternă a cetățenilor aparținând minorității respective”.* Astfel, cunoașterea limbii materne de către angajații autorităților locale este necesară în cazul în care aceștia au atribuții privind relații cu publicul.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședința



**COLEGIUL DIRECTOR  
HOTĂRĂȘTE:**

1.Aspectele sesizate nu intră sub incidența prevederilor Ordonanței de Guvern nr.137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și aprobările ulterioare, republicată

2.Clasarea dosarului;

3.O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților

**V. Modalitatea de plată a amenzii (dacă este cazul)**

- nu este cazul;

**VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța competentă și în termenul legal potrivit Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

DEZIDERIU GERGELY – Membru

GHEORGHE IONIȚĂ – Membru

HALLER ISTVAN - Membru

PANFILE ANAMARIA - Membru

TRUINEA ROXANA PAULA – Membru



VASILE ANA MONICA – Membru



Data redactării 25.05.2009

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

