



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Walter Mărăcineanu nr.1-3, et. 2, tel/fax +40-21-3126578, e-mail: cncd@cncd.org.ro

HOTĂRÂREA NR. 141
din 03. 03. 2009

Dosar nr: 5/2009

Petiția nr: 82 din data de 06.01.2009

Petent: V A

Obiect: Petentul semnaleză faptul că se consideră discriminat pe criteriul vârstei deoarece nu a fost angajat, deși el consideră că îndeplinea condițiile solicitate.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

I.1. Numele, domiciliul sau reședința petentului

I.1.1. V A

I.2. Numele, domiciliul sau reședința reclamatului

I.2.1. Hipermarketul Auchan TITAN, loc. București, B-dul 1 Decembrie 1918, nr. 33A, sector 3

II. Procedura de citare

Părțile au fost citate la data de 19.02.2009 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit prevederilor art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de citare legal îndeplinită.

III. Obiectul sesizării și susținerile părților

Potentul semnaleză faptul că a depus două cereri de angajare, cu CV anexat, și consideră că, pe criteriul vârstei, nu a fost contactat pentru a ocupa postul solicitat, deși existau posturi libere la Hipermarketul Auchan. Potentul arată că este pensionar de limită de vârstă și stagiou



complet de cotizare, dar consideră că acest lucru nu constituie un impediment pentru a se angaja din nou. Petentul este nemulțumit de faptul că, ulterior depunerii cererilor de angajare, nu a fost contactat de un reprezentant al Hipermarketului Auchan pentru a i se da un răspuns. Petentul afirmă că este absolvent al Universității Politehnice din București și consideră că îndeplinește condiția de studii cerută pentru ocuparea postului de manager comercial sau de agent monitorizare prețuri la care a aplicat.

În cadrul investigațiilor efectuate de echipa Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării responsabilul recrutare al Auchan România a afirmat că nu s-a făcut nicio discriminare în cazul petentului deoarece Hipermarketul Auchan nu este obligat de vreo prevedere legală să contacteze toți aplicanții pentru posturile vacante. Reprezentantul Hipermarketului Auchan precizează că din cauza fluctuației de personal se fac în permanență recrutări. Există un loc amenajat unde se afișează posturile vacante și unde se pot depune cereri de angajare însoțite de CV-uri. Cererile sunt colectate de Biroul de Resurse Umane, triate în funcție de postul dorit de aplicant, de experiență și de studii, aplicanții selectați sunt chemați la interviu, decizia fiindu-le comunicată ulterior telefonic. În cazul aplicanților neselectați pentru interviu, CV-urile lor sunt introduse în baza de date a hipermarketului și sunt consultate de câte ori un post devine vacant. Se precizează faptul că Hipermarketul Auchan are atât angajați cu handicap, cât și angajați pensionari.

În adresa prin care își exprimă punctul de vedere referitor la petiție, directorul Hipermarketului Auchan arată că Auchan primește, în medie, cca 100 de CV-uri pe zi, acestea sunt triate, numai o parte a candidaților fiind chemați la interviu. Reprezentantul Auchan afirmă că hipermarketul are angajate un număr de 27 de persoane pensionare ce cumulează, în condițiile legii, pensia cu salariul, și are angajate și 4 persoane cu handicap în diverse departamente, nepunându-se problema săvârșirii unor fapte de discriminare la adresa celor care doresc să se angajeze.

Se arată că, din CV-ul petentului reiese că nu are niciun fel de experiență în domeniul retail, că nu a lucrat anterior ca manager comercial sau agent monitorizare prețuri (posturi pentru care a completat cerere de angajare), iar pentru aceste poziții societatea a stabilit anumite criterii de selecție, printre care și experiență de 1-3 ani în domeniul comercial. Se precizează că, în cazul petentului, nu s-au încălcat dispozițiile prevăzute de O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, acuzația fiind lipsită de obiect.

IV. Motivele de fapt și de drept

În fapt, prin petiția formulată, se aduce la cunoștința Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării faptul că un domn se consideră discriminat pe criteriul vârstei deoarece, deși a făcut două cereri de angajare la Hipermarketul Auchan Titan din București, unde existau posturi libere, și petentul consideră că îndeplinea condițiile solicitate, totuși nu a fost contactat în vederea angajării.

În data de 05.02.2009 o echipă de investigație a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării s-a deplasat la Hipermarketul Auchan Titan din București pentru a investiga aspectele semnalate de petent. La sediul societății reprezentanții Consiliului au discutat cu responsabilul de recrutare din cadrul Auchan România care a afirmat că, în cazul petentului nu se pune problema săvârșirii vreunei fapte de discriminare, societatea neavând obligația legală de a contacta toți aplicanții pentru un post vacant. Se arată că Hipermarketul Auchan



este nevoit să facă permanent recrutări din cauza fluctuației de personal, că există un loc special amenajat unde se afișează posturile vacante și unde se pot depune cereri de angajare însoțite de CV-uri. Ulterior depunerii cererile sunt colectate de Biroul de Resurse Umane și triate în funcție de postul dorit de aplicant, de experiență și de studii. Aplicații selectați sunt chemați la interviu, decizia le este comunicată ulterior telefonic, iar în cazul aplicațiilor neselectați pentru interviu, CV-urile lor sunt introduse în baza de date a hipermarketului și sunt consultate de câte ori un post devine vacant. Este menționat faptul că Hipermarketul Auchan are atât angajați cu handicap, cât și angajați pensionari.

În data de 19.02.2009 a avut la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării ședința de audieri la care au fost citate părțile pentru a-și expune punctele de vedere. S-a prezentat doar petentul, partea reclamantă trimițând punctul său de vedere prin adresa nr.161/12.02.2009, înregistrată la Consiliu cu nr.1822/13.02.2009. În cadrul audierilor petentul și-a exprimat nemulțumirea legată de faptul că nu a fost contactat pentru a i se spune că nu va fi angajat.

Directorul Hipermarketului Auchan arată, în adresa prin care își exprimă punctul de vedere referitor la petiție, că Auchan primește, în medie, cca 100 de CV-uri pe zi. După trierea acestora, numai o parte a candidaților sunt chemați la interviu și anume cei care îndeplinesc condițiile solicitate. Reprezentantul Auchan afirmă că hipermarketul are angajate un număr de 27 de persoane pensionare ce cumulează, în condițiile legii, pensia cu salariul, și are angajate și 4 persoane cu handicap în diverse departamente, nepunându-se problema săvârșirii unor fapte de discriminare la adresa celor care doresc să se angajeze.

Din CV-ul petentului reiese că acesta nu are niciun fel de experiență în domeniul retail, că nu a lucrat anterior ca manager comercial sau agent monitorizare prețuri (posturi pentru care a completat cerere de angajare). Pentru aceste poziții societatea a stabilit anumite criterii de selecție, printre care și experiență de 1-3 ani în domeniul comercial, dar petentul nu îndeplinește aceste criterii. Se precizează că, în cazul petentului, nu s-au încălcat dispozițiile prevăzute de O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, acuzația fiind lipsită de obiect.

În drept, Convenția Europeană a Drepturilor Omului prevede la **art. 14** faptul că *„exercitarea drepturilor și libertăților recunoscute de prezenta convenție trebuie să fie asigurată fără nici o deosebire bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”*

Art 1 al Protocolului nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului interzice discriminarea prevăzând că *„exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”*

Constituția României prevede la **art. 16 alin. 1** faptul că *„cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”*, garantând astfel dreptul la egalitate

Potrivit **art. 2, alin. 1 din O.G. nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, *„(...) prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate,*



etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV ori apartenența la o categorie defavorizată care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul public, economic, social, cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

În cazul semnalat Consiliului, petentul consideră că este discriminat pe criteriul *vârstei* deoarece nu a fost angajat, deși el consideră că îndeplinea condițiile solicitate. Partea reclamata arată că nu se pune problema săvârșirii unor fapte de discriminare în cazul petentului deoarece, în urma consultării CV-ului trimis, acesta nu îndeplinea criteriile solicitate pentru postul pentru care a formulat cererea de angajare și anume experiență de 1-3 ani în domeniul comercial. Mai mult, reprezentantul hipermarketului arată că societatea are angajate un număr de 27 de persoane pensionare ce cumulează, în condițiile legii, pensia cu salariul, și are angajate și 4 persoane cu handicap în diverse departamente, nepunându-se problema săvârșirii unor fapte de discriminare la adresa celor care doresc să se angajeze.

În raportul echipei Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării care s-a deplasat la fața locului pentru a investiga aspectele semnalate în petiție se arată că Auchan România nu are nici o obligație legală de a contacta pe toți aplicanții pentru posturile vacante. Se mai arată modalitatea de primire și triere a cererilor de angajare, precum și faptul că se fac în permanență recrutări din cauza fluctuației de personal din cadrul societății.

Colegiul director, analizând documentele de la dosar în ședința de deliberări, luând în considerare afirmațiile petentului din cadrul ședinței de audieri, a constatat că nu există presupusa faptă de discriminare pe care petentul o semnalează, aspectele relatate de petent neintrând sub incidența O.G.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20. alin.2, din O.G.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, cu **unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,**

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. aspectele semnalate în petiție nu sunt fapte de discriminare;
2. se va răspunde părților în sensul celor hotărâte potrivit art. 8 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind soluționarea petițiilor, aprobată și modificată prin Legea nr. 233/2002.



V. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța competentă și în termenul legal potrivit prevederilor art. 20, alin. 10 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, precum și prevederilor Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

VI. Modalitatea de plată a amenzii (dacă este cazul)

- nu este cazul;

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

COMȘA CORINA - Membru

GERGELY DEZIDERIU – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

TRUINEA ROXANA PAULA - Membru

Data redactării: 30.03.2009

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit O.G.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

