



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**

**HOTĂRÂREA nr. 103**  
**din 17.02.2009**

**Dosar nr:** 37/2008

**Petiția nr:** 1449 din data de 17.01.2008

**Petent:** angajați ai Creșelor din Sibiu, prin reprezentant Cabinet Individual de Avocatură Muntean Ana cu domiciliul ales în Loc. Sibiu, Str. Zaharia Boiu, Nr. 8, județ Sibiu

**Obiect:** neacordarea drepturilor salariale în mod egal tuturor angajaților, deși acele drepturi erau stipulate în Contractul Colectiv de Muncă

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**I.1. Numele, domiciliul sau reședința petenților**

**I.1.1.** Angajați ai Creșei nr. 6 din Sibiu, reprezentanți prin Cabinet Individual de Avocatură Muntean Ana din Loc. Sibiu, Str. Zaharia Boiu, Nr. 8, județ Sibiu

**I.2. Numele, domiciliul sau reședința reclamatului**

**I.2.1. Primăria Sibiu, Serviciul Public Centrul Financiar Creșe Sibiu**, localitatea Sibiu, str. S Brukenthal nr. 2, cod 550178, județ SIBIU

**II. Procedura citării**

Urmare petiției înregistrate cu nr. 1449/17.01.2008, formulată de către petenți, prin reprezentant, în temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, părțile au fost invitate, prin adresele cu nr. 1945/29.01.2008 și 1946/29.01.2008 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru audieri. La audierile din data de 21.02.2008, părțile nu s-au prezentat.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

**III. Obiectul sesizării și susținerile părților**

Petenții prin reprezentant Cabinet Individual de Avocatură Muntean Ana sesizează Consiliul cu privire la următoarele aspecte :

Petenții, prin reprezentant, descriu presupusa discriminare săvârșită la nivelul Primăriei, Sibiu în cadrul Serviciului Public Centrul Financiar Creșe, caracterizată în esență prin aceea că, în Contractul colectiv de muncă din anul 2007 încheiat între părți, deși este stipulată acordarea unor drepturi salariale speciale pentru menținerea sănătății și securității muncii, precum și indemnizația anuală pentru refacerea capacității de muncă , aceste drepturi au fost acordate doar unui număr de 9 angajați, respectiv inspectorilor de specialitate, consilieri juridici, referenți și administratori. Petenții precizează că în anul



2005, și respectiv 2006, drepturile salariale specificate mai sus, au fost acordate tuturor angajaților din cadrul Serviciul Public Central Financiar din Primăria Sibiu. Astfel petenții consideră că în anul 2007 au fost discriminați față de colegii care au beneficiat de acele drepturi salariale, deși susțin petenții, muncesc în aceleași împrejurări și sunt expuși acelorași riscuri de muncă, ca și colegii care beneficiau de drepturile salariale speciale pentru menținerea sănătății și securității muncii, precum și de indemnizația anuală pentru refacerea capacității de muncă.

Reclamații prin adresa nr. 14961/25.11.2008 aduc la cunoștință CNCD-ului faptul că sunt de acord cu ridicarea din oficiu a excepției de necompetență materială a CNCD.

#### IV. Motivele de fapt și de drept

**În fapt**, Colegiul Director reține că petenții, prin reprezentant, sesizează C.N.C.D.-ul cu privire la neacordarea drepturilor salariale în mod egal tuturor angajaților, deși acele drepturi sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă.

**În drept**, având în vedere faptul că plângerea are ca obiect neacordarea drepturilor salariale în mod egal tuturor angajaților, deși acele drepturi sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă, Colegiul Director este de opinie că, Contractul Colectiv de Muncă este izvor de drept similar cu legea și constată că modul de aplicare și interpretare a Contractului Colectiv de Muncă dfe către angajator poate face obiectul unui dosar în fața instanțelor de judecată.

Având în vedere prevederile **OUG nr. 75 din 11 iunie 2008** privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, care la ART. V, stabilesc:

În Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, după alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Sesizările având ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul stabilirii politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării."

Astfel, raportându-ne la obiectul plângerii și la dispozițiile legale incidente, Colegiul Director constată că plângerea nu este de competența Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, conform atribuțiilor stabilite de O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

#### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Faptele sesizate prin prezenta petiție nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată;
2. Prezenta hotărâre se va comunica în termen legal petentului.
3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica.



**V. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

**VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicata și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

**Membrii Colegiului Director prezenți la ședință**

DEZIDERIU GERGELY-Membru

ISTVAN HALLER – Membru

IONITĂ GHEORGHE – Membru

PANFILE ANAMARIA- Membru

TRUINEA ROXANA PAULA - Membru

VASILE ANA MONICA -Membru

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

