



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 75
din 19.02.2013

Dosar nr: 467/2012

Petiția nr: 5287/29.10.2012

Petenți: C.M., B.S., M.R., A.V.

Reclamată: S.C. Automobile Dacia S.A.

Obiect: acordarea diferențiată a salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul ales al petenților

1.1.1. C.M., comuna .., sat .. nr. .., județul ..;

1.1.2. B.S., comuna .., sat .. nr. .., județul ..;

1.1.3. M.R., comuna .., sat .. nr. .., județul ..;

1.1.4. A.V., comuna .., sat .. nr. .., județul ..;

I. 2. Numele și sediul reclamatei

1.2.1. S.C. Automobile Dacia S.A., .. județul A..

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petenții consideră discriminatorie acordarea diferențiată a salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă.

III. Citarea părților

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, cu modificările și completările

ulterioare, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), s-a îndeplinit procedura de citare.

3.2. Prin **Adresa nr. 5287/31.10.2012** s-a solicitat ca petenții să-și semneze petiția (filele 8-9 din dosar).

3.3. Părțile au fost citate pentru data de 03.12.2012 (filele 15-16 din dosar) la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

3.4. La audierile din data de 03.12.2012 părțile s-au prezentat.

3.5. Prin **Adresa nr. 240/17.01.2013** (fila 79 din dosar) s-a comunicat punctul de vedere al reclamatei către petenți, fiind solcitate concluzii scise. Prin **Adresa nr. 241/17.01.2013** (fila 80 din dosar) au fost solcitate concluzii scise din partea reclamatei.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerile petenților

4.1.1. Petenții, prin petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 5287/29.10.2012** (filele 1-2 din dosar), consideră discriminatorie acordarea diferențiată a salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă. Depun înscrișuri la dosar (filele 3-7 din dosar).

4.1.2. Petenții au depus la dosar petiția semnată și înscrișuri (filele 9-14 din dosar).

4.1.3. Cu ocazia audierii din data de 03.12.2012 petenții au depus la dosar înscrișuri (filele 17-52).

4.1.4. Petenții au revenit prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 6076/10.12.2012** (filele 76-77 din dosar) arătând existența diferențelor în acordarea salariilor compensate.

4.1.5. Prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 437/25.01.2013** (filele 81-82) petenții au despus la dosar concluzii scrise prin care mențin cele arătate în petiție.

4.2. Susținerile reclamatei

4.2.1. Reclamata, prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 6288/19.12.2012** (filele 53-55), arată că salariile compensate au fost acordate conform negocierilor, fără un anume criteriu. Depune la dosar înscrișuri (filele 56-75).

4.2.2. Prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 714/05.02.2013** (filele 83-85) reclamata a despus la dosar concluzii scrise prin care menține cele arătate anterior.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. Colegiul director constată că reclamatul nu a acordat în mod egal salarii compensatorii la desfacerea contractului de muncă.

5.2. **Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**) la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

5.3. Astfel se poate considera discriminare

- o diferențiere
- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept.

5.4. Colegiul director constată că există o diferențiere a angajaților privind acordarea salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă. Colegiul director nu poate analiza dacă această diferențiere este sau nu legală, poate analiza doar dacă s-a creat sau nu o situație de discriminare.

5.5. Colegiul director constată că diferențierea este rezultatul negocierii directe cu angajații, nu a existat un anumit criteriu pe baza căruia unele categorii de persoane ar fi beneficiat de salarii compensatorii mai mari și alții de salarii compensatorii mai mici.

5.6. În consecință neacordarea în mod egal a salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă nu reprezintă faptă de discriminare conform **O.G. nr. 137/2000**.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Neacordarea în mod egal a salariilor compensatorii la desfacerea contractului de muncă nu reprezintă faptă de discriminare conform art. 2 al **Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată;

2. Clasarea dosarului;

3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

CAZACU IOANA LIANA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

STANCIU CLAUDIA – Membru

VASILE VASILE-ALEXANDRU – Membru

Data redactării: 20.02.2013

Notă: Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: H. I.