



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: [support@cncd.org.ro](mailto:support@cncd.org.ro)

---

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

**HOTĂRÂREA nr. 73**  
**din 19.02.2013**

**Dosar nr:** 446/2012

**Petiția nr:** 5068/17.10.2012

**Petentă:** I.M.M.

**Reclamat:** G.S., director general al I.N.G.

**Obiect:** abuz în serviciu, hărțuire, neacordarea unui salariu meritat

**I. Numele, domiciliul și sediul părților**

**I. 1. Numele și domiciliul petentei**

1.1.1. I.M.M., ..

**I. 2. Numele și domiciliul ales al reclamatului**

1.2.1. G.S., director general al I.N.G., ..

**II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare**

2.1. Petenta consideră discriminatorie și reclamă abuzul în serviciu, hărțuirea și neacordarea unui salariu meritat de către partea reclamată.

**III. Citarea părților**

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, cu modificările și completările ulterioare, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), s-a îndeplinit procedura de citare.

3.2. Părțile au fost citate pentru data de 27.11.2012 (filele 2-3 din dosar) la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

3.3. La audierile din data de 27.11.2012 părțile nu s-au prezentat.

## IV. Susținerile părților

### 4.1. Susținerile petentei

4.1.1. Petenta, prin petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 5068/17.10.2012** (fila 1 din dosar), invocă abuz în serviciu, hărțuire, neacordarea unui salariu meritat.

## V. Motivele de fapt și de drept

5.1. Colegiul director constată că petenta consideră discriminatorie și reclamă abuzul în serviciu, hărțuirea și neacordarea unui salariu meritat de către partea reclamată.

5.2. Privind abuzul în serviciu, Colegiul director arată că prevederile **Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturilor formelor de discriminare**, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**) nu sunt incidente unor fapte cu caracter penal. **O.G. nr. 137/2000** se referă în mod exclusiv la fapte care pot fi sancționate contravențional.

5.3. Privind hărțuirea **O.G. nr. 137/2000**, la art. 2 alin. 5, stabilește: *„Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.”*

5.4. Conform art. 20 alin. 6 al **O.G. nr. 137/2000**, *„persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că faptele nu constituie discriminare. În fața Colegiului director se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice”*.

5.5. Colegiul director constată că petenta nu a depus probe din care să rezulte o prezumpție privind fapte de hărțuire.

5.6. **O.G. nr. 137/2000** la art. 2 alin. 1 prevede: *„Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”*

5.7. Astfel se poate considera discriminare

- o diferențiere

- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept.

5.8. Colegiul director constată că petenta nu a invocat un criteriu privind neacordarea unei salarizări corespunzătoare.

5.9. În consecință neacordarea unei salarizări corespunzătoare nu reprezintă faptă de discriminare.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Prevederile **Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, nu sunt incidente unor fapte cu caracter penal, cum ar fi abuzul în serviciu;

2. Faptele de hărțuire nu au fost probate conform art. 20 alin. 6 al **Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată;

3. Neacordarea unei salarizări corespunzătoare din partea reclamatului nu reprezintă faptă de discriminare conform art. 2 al **Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată;

4. Clasarea dosarului;

5. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

**VI. Modalitatea de plată a amenzii: —**

**VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

CAZACU IOANA LIANA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

STANCIU CLAUDIA – Membru

VASILE VASILE-ALEXANDRU – Membru

**Data redactării:** 20.02.2013

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: H. I.