

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII	
INTRARE	Nr. 698
IEȘIRE	
Data	09 / 12 / 2015

Avizat,  
Manager de proiect,  
Silvia Dumitrache

## Raport privind masa rotundă

„ Prezentarea draftului Strategiei nationale de prevenire si combatere a  
discriminarii pentru perioada 2015-2020”

**3 decembrie 2015**

**București**

Întocmit de

Adriana Bitan – Responsabil financiar



Copii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



## Raport privind masa rotundă

„Prezentarea draftului Strategiei nationale de prevenire si combatere a discriminarii pentru perioada 2015-2020”

**3 decembrie 2015**

**București**

### **Introducere:**

Masa rotundă din data de 3 decembrie 2015 a fost organizată la București, la Hotel Capitol din Calea Victoriei nr. 39.

Din partea echipei de management a proiectului au participat Silvia Dumitrache, manager de proiect și Adriana Bitan, responsabil financiar, care s-au ocupat de buna desfășurare a evenimentului și au moderat discuțiile. Invitația, agenda evenimentului precum și listele cu datele participanților se regăsesc în anexa la prezentul raport.

### **Sinteza principalelor aspecte discutate:**

După primirea participanților și oferirea materialelor promoționale, cuvântul introductiv a fost realizat de d-ra Silvia Dumitrache, care a subliniat faptul că se află prezenți la discuții experți cadrul Consiliului Europei, mai exact d-na Alia Chahin și d-na Romanita Iordache, membrii ai societatii civile, precum și președintele Consiliului National pentru Combaterea Discriminarii - domnul Asztalos Csaba Ferenc.

Au fost exprimate obiectivele mesei rotunde, după cum urmează:

1. Prezentarea pe scurt a evoluției proiectului pe care Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii îl desfășoară în parteneriat cu Consiliul Europei, sub control FRDS, precum și a draftului Strategiei naționale de prevenire și sancționare a discriminării pe perioada 2015-2020;

2. Obținerea feed-back-ului Consiliului Europei și a recomandărilor societatii civile cu privire la primul draft al strategiei națională de prevenire și sancționare a discriminării pe perioada 2015-2020



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



Pentru atingerea primului obiectiv al întâlnirii, Silvia Dumitrache a prezentat proiectul prin descrierea pe scurt a activităților acestuia. De asemenea, președintele CNCD, Asztalos Csaba Ferenc, a prezentat pe scurt colaborarea dintre partenerii acestui proiect.

Pentru atingerea celui de-al doilea obiectiv al întâlnirii, s-a dat cuvântul d-nei Alia Cahin, care a expus punctul de vedere al Consiliului European cu privire la draftul strategiei.

**D-na Alia Cahin** a menționat faptul că elaborarea unei strategii naționale antidiscriminare nu este un proces simplu sau simplist, neexistând multe țări la nivelul Uniunii Europene care să dețină un astfel de document, motiv pentru care a salutat inițiativa CNCD pentru asumarea unei astfel de misiuni dificile.

În ceea ce privește draftul realizat în cadrul acestui proiect, d-na Alia Cahin a susținut faptul că acesta poate fi considerat instrument de lucru pentru „strategia națională”, având atât aspecte pozitive, cât și zone necesare a fi îmbunătățite, după cum urmează:

- aspecte pozitive identificate per total: structura, conținutul, cadrul legal - chiar dacă nu este foarte dezvoltat
- aspecte de îmbunătățit: priorități, principii și obiective

#### **Explicații:**

- referințele organizațiilor internaționale trebuie introduse în strategie, precum și toată legislația națională, europeană și internațională aplicabilă în domeniu;
- actorii societății civile trebuie să facă parte din elaborarea acestei strategii, motiv pentru care contribuția acestora trebuie inclusă în document;
- legat de descrierea situației discriminării din România, există studii care arată că discriminarea se manifestă în domeniul angajării, și de asemenea în ceea ce privește accesul unor categorii defavorizate de cetățeni la bunuri și servicii, motiv pentru care trebuie realizat un echilibru între partea de prevenire și partea de combatere, în prezent partea de prevenire fiind mai dezvoltată decât partea de combatere;



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



FONDUL ROMÂN DE DEZVOLTARE SOCIALĂ



ICELAND  
LIECHTENSTEIN  
NORWAY  
eea  
grants