



TNS

## Percepții și atitudini ale populației României față de Strategia națională de prevenire și combatere a discriminării

În vederea implementării Proiectului predefinit

**“Îmbunătățirea măsurilor antidiscriminare**

**la nivel național prin participarea largă a profesioniștilor**

**și a societății civile”**

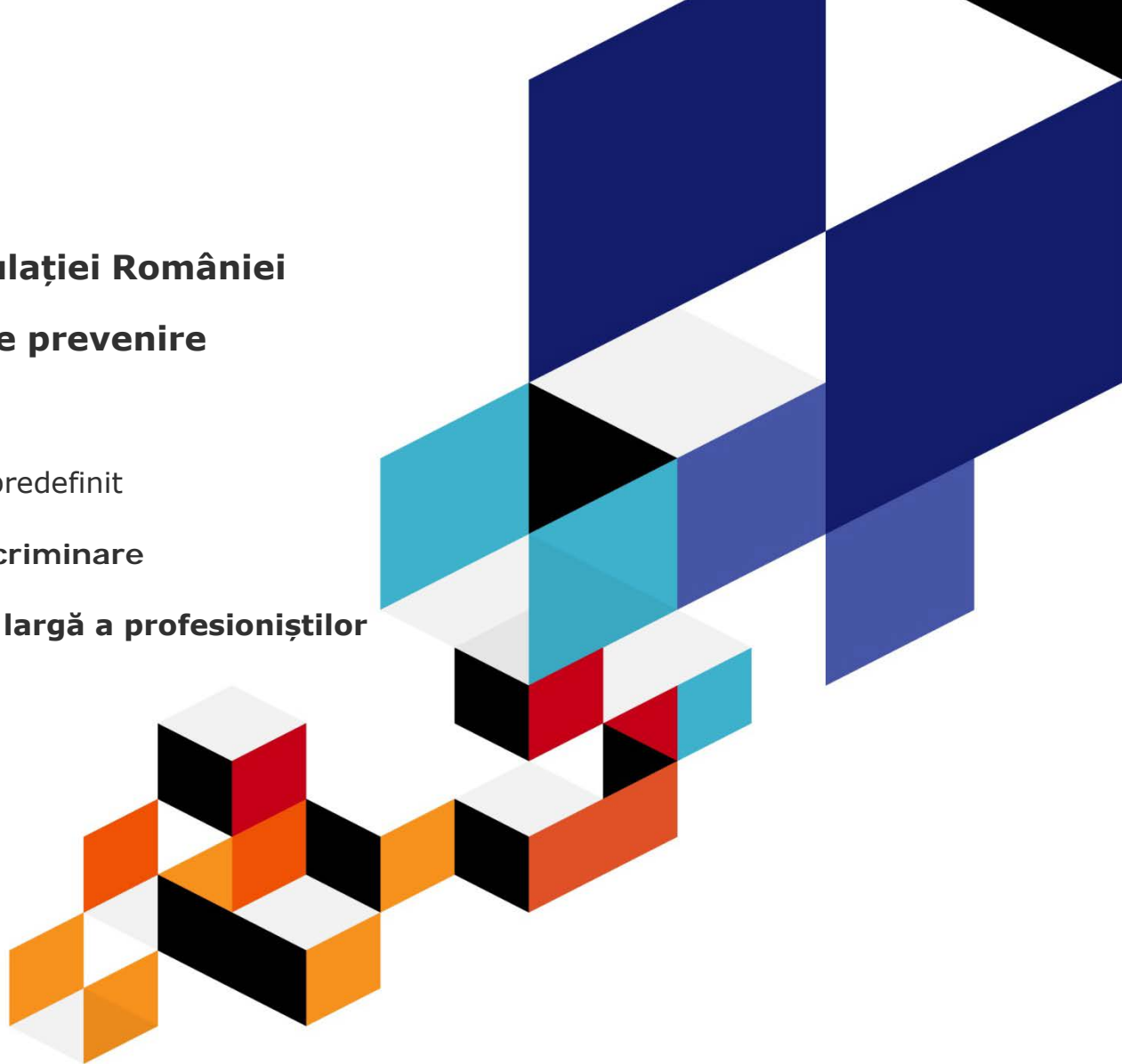
*Raport de cercetare realizat pentru*



CONSILIUL NATIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINARII



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



# Cuprins

|   |    |  |
|---|----|--|
| <b>1</b>  |    |  |
| Metodologie   | 03 |  |
| <b>2</b>  |    |  |
| Sinteza rezultatelor  | 04 |  |
| <b>3</b>  |    |  |
| Percepții și atitudini privind fenomenul de discriminare          | 16 |  |
| <b>4</b>  |    |  |
| Notorietatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării | 34 |  |
| <b>5</b>  |    |  |
| Discriminarea în mass-media                                       | 39 |  |
| <b>6</b>  |    |  |
| Strategia națională de prevenire și combatere a discriminării     | 42 |  |
| <b>7</b>  |    |  |
| Anexe   | 57 |  |



COPII și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



FONDUL ROMÂN DE DEZVOLTARE SOCIALĂ



ICELAND  
LIECHTENSTEIN  
NORWAY

eea  
grants

## Metodologie

- ❑ **Universul cercetării:** Populația în vârstă de 18 ani și peste din România
- ❑ **Eșantion:** Probabilist, stratificat, având o marjă de eroare de  $\pm 2.6\%$ , cu o probabilitate de 95%. Mărime eşantion: 1.406 respondenți
- ❑ **Tipul de eşantionare:** selecție aleatoare a gospodăriei și a respondentului din cadrul acesteia, folosind regula persoanei care urmează să își serbeze ziua de naștere
- ❑ **Metodologia de culegere a datelor:** Interviuri față-în-față, la domiciliul respondentului
- ❑ **Ponderare:** Datele au fost validate în funcție de referințele pe sex, vârstă, regiune și mărimea localității ale INS 2015.
- ❑ **Perioada de culegere a datelor:** august 2015

## Percepții și atitudini privind fenomenul de discriminare

La nivelul eșantionului reprezentativ național investigat, 87% dintre persoanele intervievate au declarat că au auzit despre fenomenul de discriminare. În ceea ce privește fenomenul discriminării în România, doi din trei români consideră că acesta este o problemă actuală care se manifestă des în România.

## Categoriile de persoane discriminate în România

Percepția dominantă cu privire la grupurile discriminate în România face referire, în primul rând, la persoanele cu HIV/SIDA (65%), dar și la persoanele dependente de droguri (57%) sau persoanele cu dizabilități psihice sau fizice (55-56%). Peste jumătate dintre respondenți au indicat aceste categorii ca fiind discriminate mult și foarte mult în România.

Pe palierul următor sunt menționate următoarele categorii: persoanele de etnie romă (49%), persoanele care au altă orientare sexuală (49%), copiii instituționalizați (48%) și românii, acolo unde sunt considerați minoritari (48%). În măsură mai mică se consideră a fi discriminați vârstnicii, persoanele fără venituri, femeile și persoanele cu anumite boli cronice.

## Distanță și acceptare socială față de grupurile vulnerabile

O altă măsură a toleranței față de anumite grupuri de persoane este reprezentată de acceptarea interacțiunilor cu acestea în viața cotidiană.

Folosind o scală a distanței sociale adaptată după scala lui Bogardus, unde 1 este cea mai apropiată relație acceptată cu un grup (rude), iar 7 cea mai depărtată (să viziteze România), se poate observa că față de persoanele dependente de droguri există o toleranță semnificativ mai scăzută decât față de celelalte grupuri analizate. 39% dintre persoanele intervievate nu le-ar accepta nici ca locuitori ai României. Pe următorul palier se situează persoanele cu o altă orientare sexuală, urmate de persoanele cu HIV/SIDA și de persoanele de etnie romă.

O toleranță mai ridicată se observă în raport cu șomerii, persoanele fără venituri sau persoanele cu altă religie. Peste jumătate dintre respondenți sunt dispuși să accepte aceste persoane în cercul de prieteni sau în familie.

Peste două treimi dintre respondenți (67-77%) consideră că minoritățile au aceleași drepturi ca și ceilalți cetățeni ai României. Există și respondenți care consideră că minoritatea maghiară, dar și persoanele de etnie romă beneficiază de mai multe drepturi decât majoritatea (17%).

## Discriminare – aspecte favorizante

Nivelul de educație redus sau lipsa unei educații în raport cu discriminarea reprezintă principalul motiv care favorizează manifestarea fenomenului de discriminare în România. Doi din trei români sunt de părere că lipsa educației poate duce la comportamente discriminatorii. Lipsa unei informări în raport cu acest subiect constituie de asemenea un motiv pentru care oamenii discriminează.

Un alt motiv important, menționat de jumătate dintre cei intervievați, este nepăsarea sau indiferența manifestată de oameni în raport cu semenii lor. Mai mult, lipsa toleranței în societate (43%) combinat nivelul de corupție perceput (44%) creează un cadru propice manifestării discriminării.

## Grupuri care discriminează

În funcție de frecvența percepută, politicienii sunt grupul asociat cel mai puternic cu discriminarea. Astfel, 59% dintre persoanele interviuate sunt de părere că politicienii discriminează în România.

O altă categorie din domeniul public, mai exact, funcționarii din instituțiile publice, este asociată cu discriminarea în România, 46% dintre respondenți indicând această asociere. De remarcat că aproximativ aceeași proporție (47%) dintre persoanele chestionate consideră că oamenii obișnuiți sunt cei care discriminează în România.

## Contexte ale discriminării

În ceea ce privește contextele favorizante discriminării diverselor grupuri, școala și locul de muncă sunt percepute ca locurile în care apar în mai mare măsură tratamente diferențiale la adresa persoanelor infectate cu HIV, persoanelor cu dizabilități fizice/ psihice sau persoanelor de etnie romă.

Nivelul cel mai ridicat de discriminare este asociat cu persoanele infectate cu HIV, peste jumătate dintre respondenți indicând că acestea sunt discriminate la școală, la locul de muncă, dar și în locurile publice. Pe palierul următor se situează persoanele cu dizabilități sau handicap fizic/ psihic.

## Discriminare pe piața muncii

Persoanele infectate cu HIV reprezintă categoria cu cele mai mici șanse de acces pe piața muncii, 70% dintre români considerând că este mai ușor pentru persoanele neinfectate să-și găsească un loc de muncă.

Comparativ cu românii, persoanelor de etnie romă le este mai greu să își găsească un loc de muncă, 62% dintre respondenți desemnând romii ca fiind categoria etnică cea mai dezavantajată când vine vorba despre ocuparea unui loc de muncă.

Ruralul, ca mediu de proveniență, pare a reprezenta un dezavantaj în procesul de ocupare comparativ cu mediul urban.

## Bariere și măsuri de prevenire în combaterea discriminării

În lupta împotriva discriminării, cel mai important obstacol semnalat de respondenți este legat de educație. În concordanță cu faptul că nivelul de educație redus favorizează manifestarea fenomenului de discriminare, două treimi dintre participanții la studiu consideră barierele educaționale drept principalul obstacol în lupta împotriva discriminării.

Pentru a veni în întâmpinarea acestei sesizări, statul român ar trebui să aibă programe educaționale referitoare la nediscriminare – 88% dintre participanți susținând acest lucru. Mai mult, statul ar trebui să aibă în vedere și pregătirea funcționarilor publici pentru a preveni discriminarea.

Considerentele financiare (47%) și politice (44%) reprezintă factori importanți în procesul de combatere a discriminării, ambele fiind percepute ca bariere în lupta împotriva discriminării.

În opinia respondenților, este foarte important ca România să aibă o strategie națională cu privire la discriminare. Principalii factori implicați în aplicarea unei astfel de strategii sunt Guvernul – prin intermediul ministerelor vizate (89%) și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (89%). Un aport important îl au și ONG-urile care dezvoltă programe de combatere a discriminării (82%), dar și diverse agenții naționale sau direcții din cadrul ministerelor (pentru egalitatea de șanse, pentru persoane cu handicap, pentru relații interetnice, pentru romi, etc.).



## Cazuri de discriminare – notorietate și prezență în mass media

În raport cu Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, 16% dintre participanții la studiu au declarat că știu cazuri de discriminare în care a intervenit această instituție.

În mass media, cazurile de discriminare sunt prezente mai degrabă la televiziune (63%). Cazurile prezentate se referă cu precădere la problema obținerii unui loc de muncă, jumătate dintre respondenți indicând acest subiect. Pe locul următor, cu 45% din mențiuni, se situează accesul la servicii medicale. O treime dintre respondenți indică accesul la educație ca subiect al cazurilor de discriminare prezentate.

## Tipuri de discriminare

Discriminarea pe criterii de etnie este considerată ca fiind adresată cu prioritate în România de 44% dintre cei intervievați. Aproximativ 28% dintre respondenți sunt de părere că discriminarea pe criterii de vârstă și de dizabilități psihice ocupă locul doi în ordinea importanței. Circa un sfert dintre participanții la studiu au indicat patru criterii de discriminare care au o importanță ridicată în România: dizabilități fizice, HIV/SIDA, orientare sexuală, sex.

## Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării – notorietate, activitate, direcții de acțiune

În ceea ce privește gradul de cunoaștere a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, aproape jumătate dintre subiecții intervievați au declarat că au auzit de această instituție. Principala sursă de informare pentru persoanele care au auzit de CNCD o reprezintă televiziunea care a cumulat 93% dintre mențiunile respondenților. Ponderi semnificative, deși mai reduse, au internetul (20%) și presa scrisă (18%).

La nivel de încredere în această instituție, opinia persoanelor care au auzit de CNCD se divide în două părți aproximativ congruente. Astfel, 38% dintre respondenți au declarat că au multă și foarte multă încredere în CNCD, în timp ce 40% au puțină încredere în CNCD.

Nivelul de încredere relativ redus poate fi explicat prin asociere cu evaluarea activității acestei instituții. 41% dintre respondenți apreciază activitatea CNCD ca fiind bună și foarte bună, în timp ce peste o treime din cei intervievați (37%) sunt mai degrabă nemulțumiți de eficiența acțiunilor întreprinse de CNCD în ultimul an. De remarcat ponderea ridicată a non-răspunsurilor (23%) care indică faptul că acțiunile instituției nu sunt suficient de vizibile pentru publicul larg.

Principalele trei direcții în care ar trebui să se îndrepte mai mult activitatea CNCD sunt reprezentate de: prevenirea faptelor de discriminare (67%), sancționarea actelor de discriminare (57%) și informarea publicului despre discriminare (54%).

## Discriminarea în domeniul sănătății (accesul la servicii de sănătate)

Mai mult de jumătate dintre participanții la studiu (55%) sunt de părere că nivelul de discriminare în ceea ce privește accesul la servicii de sănătate este ridicat și foarte ridicat. De altfel, acesta este și domeniul unde ar trebui alocată cea mai mare parte a unui buget disponibil pentru reducerea discriminării, mai exact, o treime din buget ar trebui să meargă în această direcție.

Ca măsuri de combatere a discriminării în acest domeniu, principalele direcții se referă la realizarea de campanii de informare a pacienților privind discriminarea și existența unui sistem de monitorizare a calității serviciilor medicale din punctul de vedere al pacienților (ambele cumulând 78% din opțiuni).

În sprijinul ideii de educare a populației semnalată de respondenți vin alte direcții de acțiune care au în vedere organizarea de cursuri obligatorii pe teme de nediscriminare pentru studenții la școli medicale, dar și cursuri pentru medicii de familie sau pentru directorii de spitale. Peste 70% dintre respondenții consideră că aceste măsuri ajută în mare și foarte mare măsură la diminuarea discriminării în domeniul sănătății.

## Discriminarea în domeniul muncii (egalitatea pe piața muncii în materie de profesie și angajare)

Piața muncii este domeniul considerat de respondenți ca având cel mai ridicat nivel de discriminare. Aproape două treimi dintre cei intervievați cred că numărul cazurilor de discriminare în acest domeniu este ridicat și foarte ridicat. Din punct de vedere financiar, acest domeniu se situează pe locul trei (17%) ca prioritate bugetară, după domeniile sănătate (33%) și educație (25%).

În vederea reducerii nivelului de discriminare, principalele acțiuni aduc în prim plan statul român, în primul rând, prin intermediul guvernului pentru a stabili un set de criterii minimale cu privire la nediscriminare care să fie incluse în contractele de muncă (84%) și, în al doilea rând, prin pregătirea funcționarilor care activează în instituțiile responsabile în privința combaterii și prevenirii discriminării pe piața muncii (81%).

În acest domeniu, componenta de informare privind principiul egalității și nediscriminării la locul de muncă prin campanii are o pondere ridicată, 80% dintre cei intervievați fiind de părere că acest lucru poate reduce discriminarea pe piața muncii.

## Discriminarea în domeniul educației (accesul la educație)

În ceea ce privește nivelul de discriminare din acest domeniu, părerile respondenților sunt împărțite, în sensul că aproape jumătate sunt de părere că numărul de cazurilor de discriminare este ridicat și foarte ridicat în timp ce 45% cred că este scăzut sau foarte scăzut. Totuși, în raport cu alte domenii, respondenții ar alocă un sfert din bugetul disponibil pentru a crește accesul la educație și a reduce discriminarea.

Pentru a combate discriminarea în acest domeniu, principalele măsuri se referă la creșterea nivelului de informare cu privire la nediscriminare, egalitate de șanse și diversitate, adică prin includerea acestor informații în manualele școlare (81%). În completarea acestei măsuri vin și campaniile de prevenire și combatere a discriminării realizate la nivelul școlii pentru copii și părinți. De asemenea, implementarea unui sistem de recompensare a cadrelor didactice în raport cu performanțele obținute de copii din grupurile vulnerabile poate crește nivelul de incluziune și accesul la educație.



Copii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



Ca sămural, pentru oamii  
FRDS  
FONDUL ROMÂN DE  
DEZVOLTARE SOCIALĂ



ICELAND  
LIECHTENSTEIN  
NORWAY  
eea  
grants

## Discriminarea în domeniul serviciilor publice (accesul la serviciile publice administrative și juridice)

Unul din doi români consideră că se discriminează în mare măsură în domeniul serviciilor publice. De altfel, participanții la studiu au menționat că funcționarii care lucrează în instituțiile publice discriminează mai mult decât medicii sau cadrele didactice.

În raport cu celelalte domenii evaluate, românii ar alocă ponderea cea mai redusă din bugetul disponibil (9%) pentru a reduce discriminarea din acest domeniu.

Ca măsuri de reducere a discriminării în domeniul serviciilor publice, principalele direcții vizează în primul rând persoanele care beneficiază de aceste servicii. Astfel, 80% dintre respondenți susțin realizarea de campanii de informare a cetățenilor cu privire la drepturile pe care le au în fața celor care furnizează servicii publice. De asemenea, existența unui cod etic în relațiile dintre beneficiarii de servicii publice și instituțiile care le oferă, dar și instruirea funcționarilor din administrația publică locală pe teme de nediscriminare sunt măsuri care pot reduce nivelul de discriminare din acest domeniu.

## Discriminarea în domeniul demnității personale (dreptul la demnitatea personală)

Spre deosebire de celelalte domenii evaluate, domeniul demnității personale este mai greu de cuantificat și evaluat, întrucât publicul larg nu are o definiție clară a componentelor acestui domeniu – ce înseamnă libertate de expresie, care sunt limitele, cum sunt definite victimele încălcării demnității umane.

Dintr-o listă de măsuri propuse, realizarea de campanii de informare referitoare la respectarea dreptului la demnitate personală (când este încălcat, cum se poate evita încălcarea lui etc.) este indicată ca prioritară de 80% dintre respondenți.

Formarea categoriilor profesionale care au legătură cu domeniul demnității personale (magistrați, polițiști, jurnaliști, avocați etc.) poate reduce discriminarea în acest domeniu conform opiniilor a peste 75% din participanții la studiu.

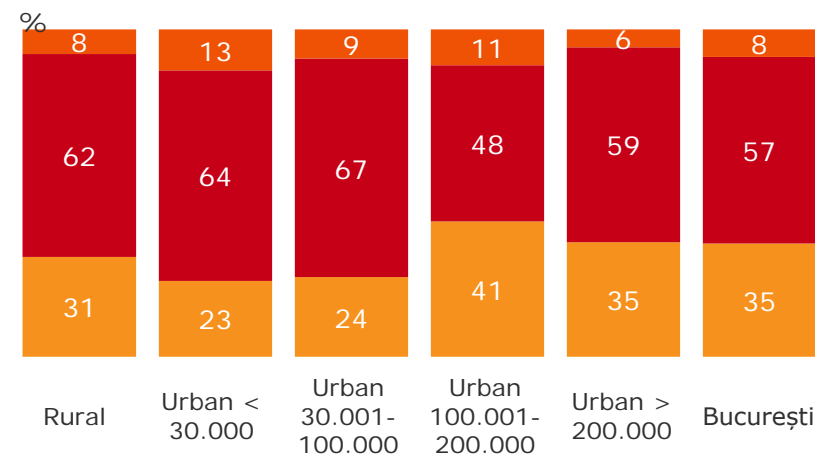
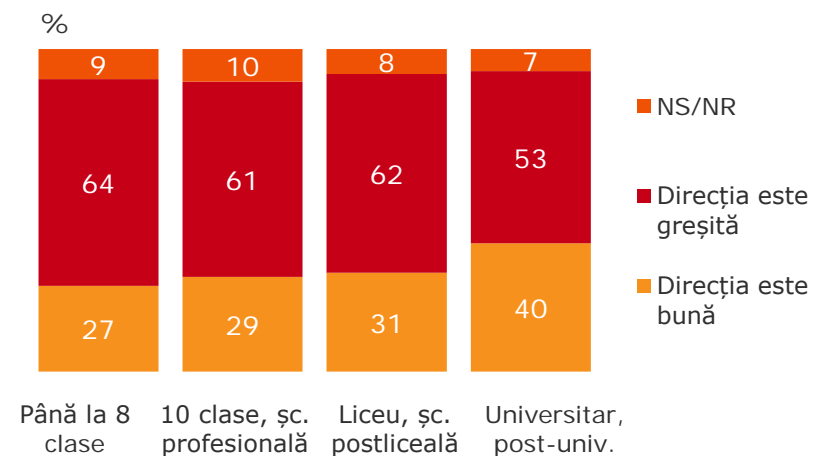
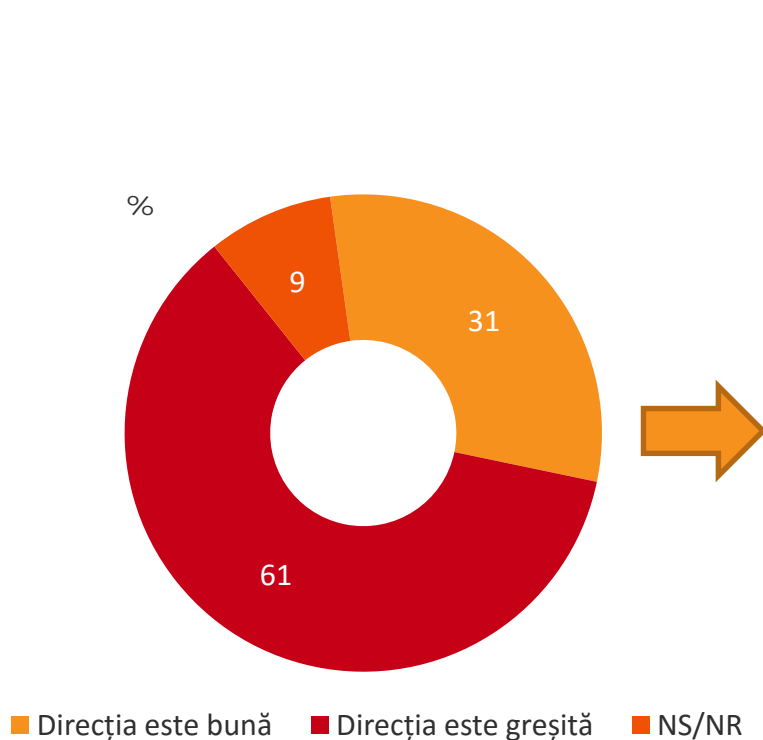
# Percepții și atitudini privind fenomenul de discriminare



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



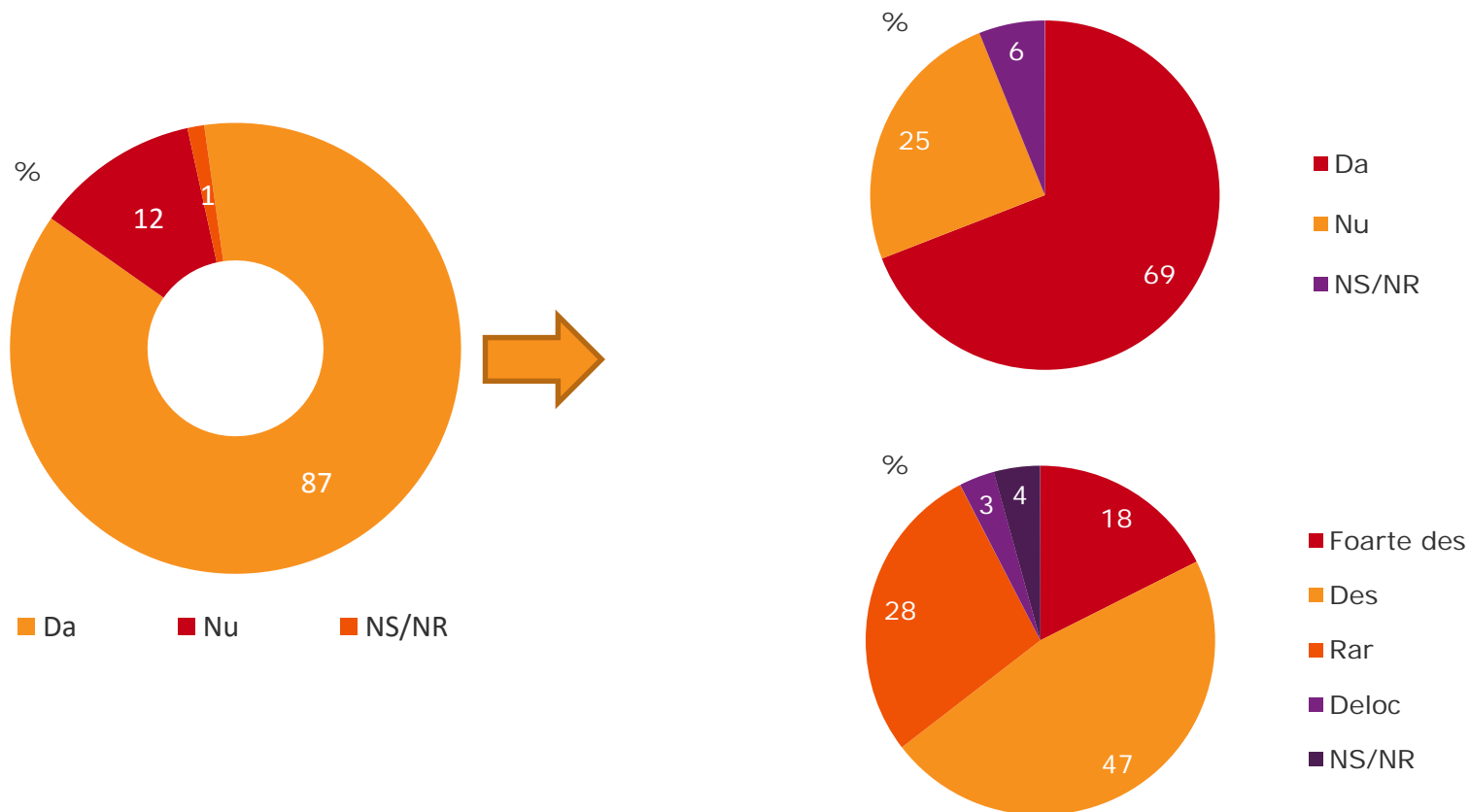




A1. Credeți că în țara noastră lucrurile merg într-o direcție bună sau într-o direcție greșită?

Baza: 1406 respondenți

# Fenomenul de discriminare în România – notorietate, percepție, manifestare



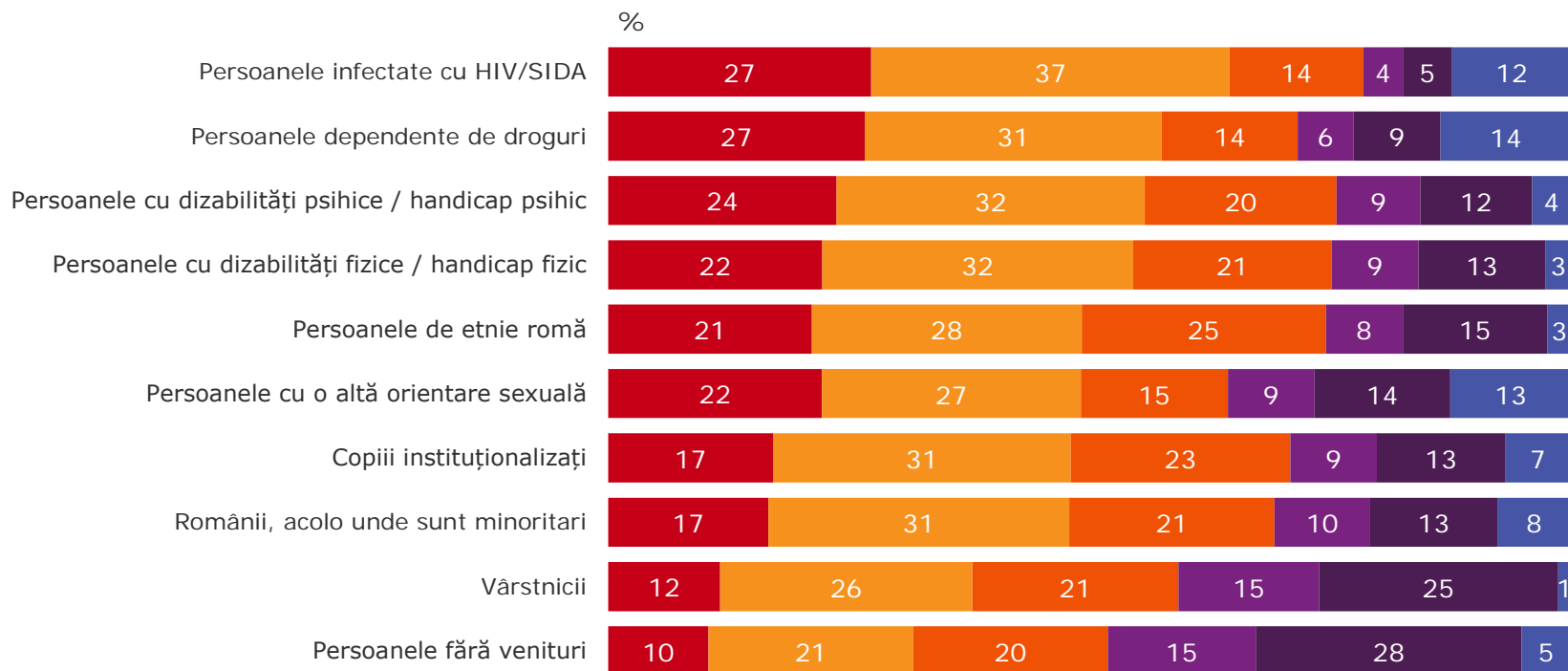
A2. Ați auzit despre fenomenul de discriminare? Baza: 1406 respondenți

Dacă DA → A3. Credeți că fenomenul discriminării este o problemă actuală în România?

Dacă DA → A4. În opinia dvs., cât de des se manifestă fenomenul discriminării în România?

Baza: 1224 respondenți care au auzit de discriminare

# Categoriile de persoane discriminate în România (I)

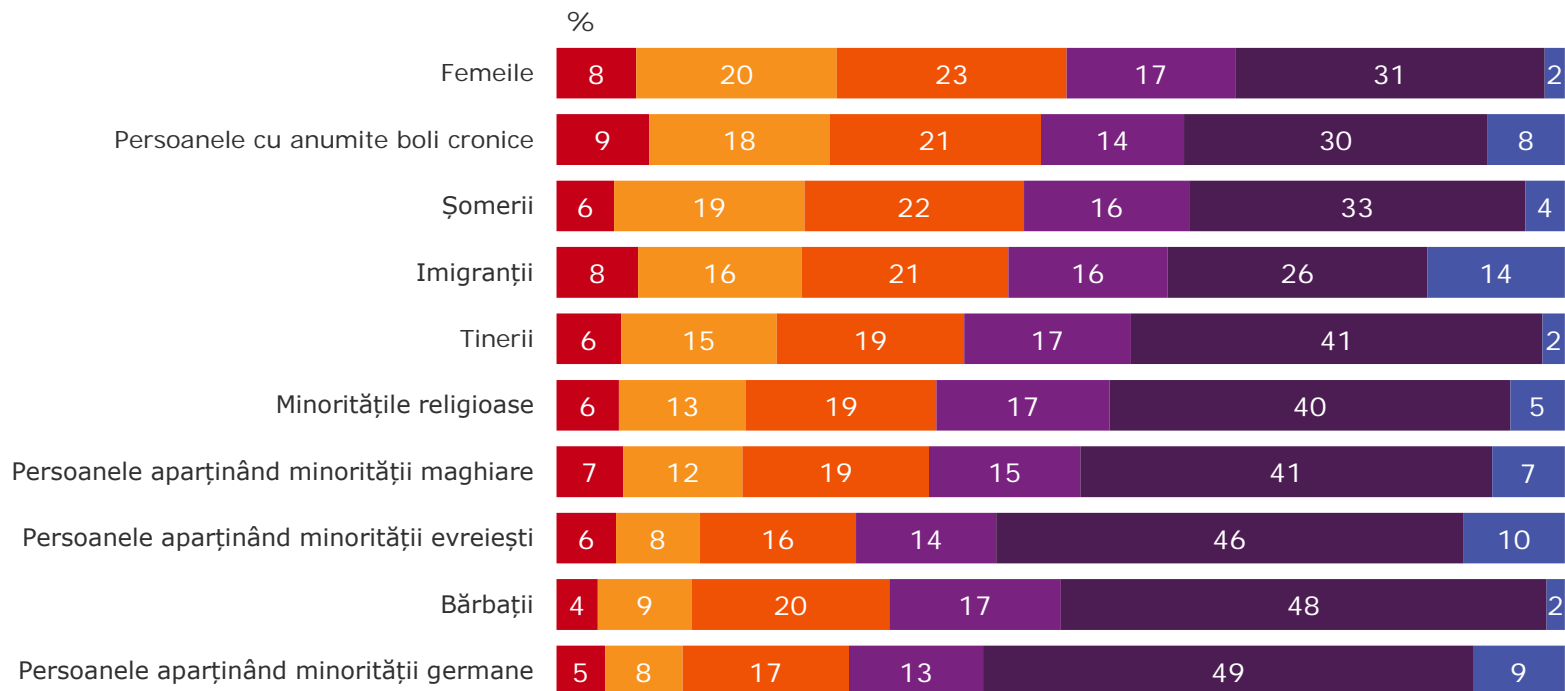


■ Foarte mult ■ Mult ■ Puțin ■ Foarte puțin ■ Deloc ■ NS/NR

A5. Cât de mult sunt discriminate în România următoarele categorii de persoane?

Baza: 1406 respondenți

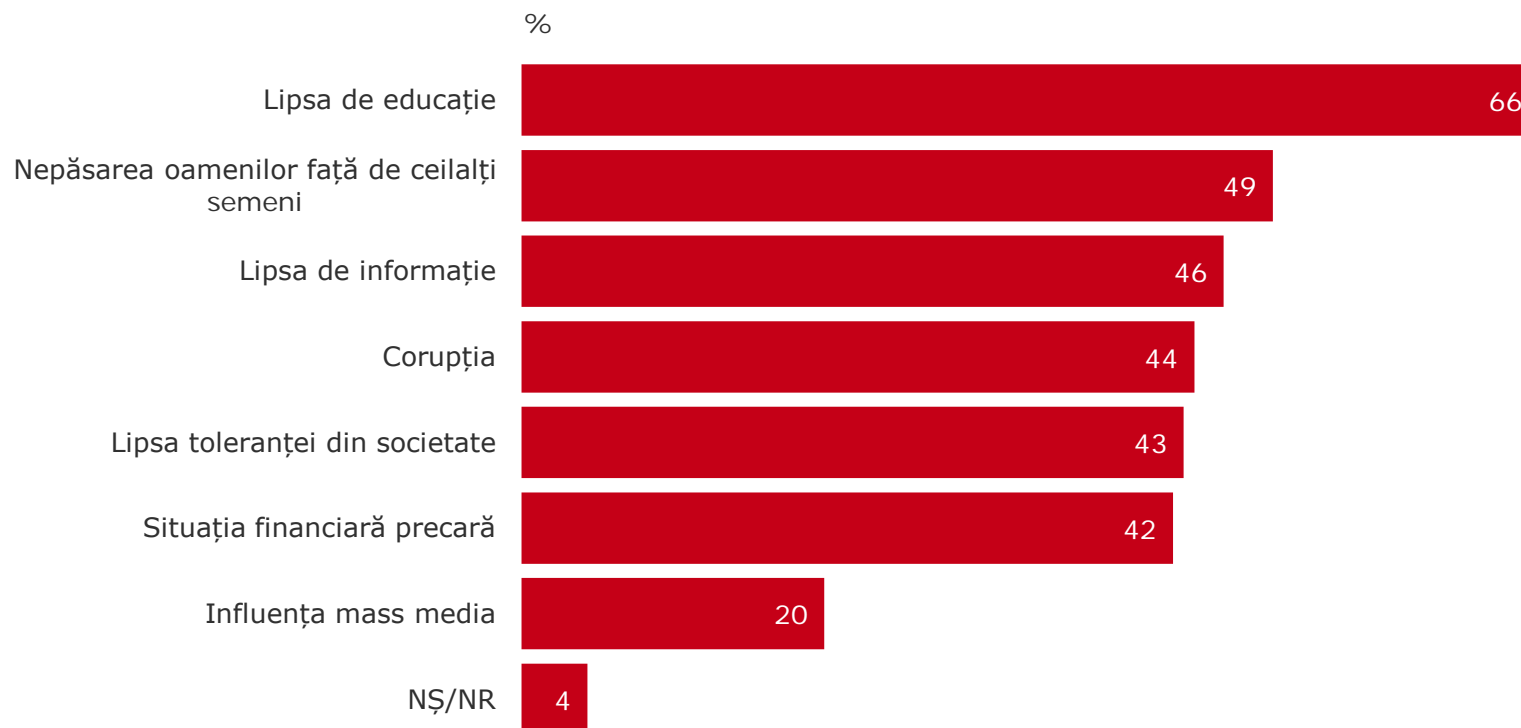
# Categoriile de persoane discriminate în România (II)



■ Foarte mult ■ Mult ■ Puțin ■ Foarte puțin ■ Deloc ■ NS/NR

A5. Cât de mult sunt discriminate în România următoarele categorii de persoane?

Baza: 1406 respondenți



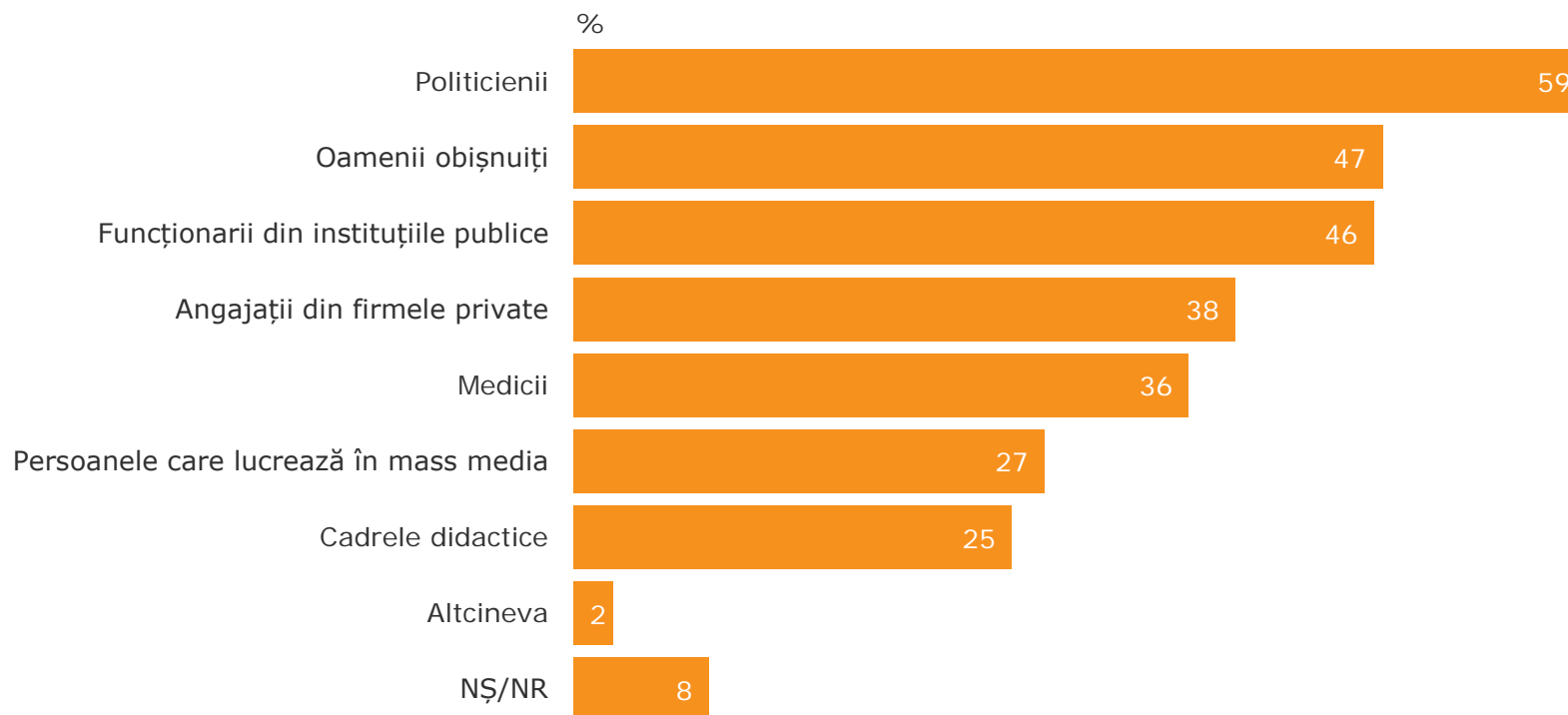
A7. Care credeți că sunt principalele motive ale discriminării în România? (răspuns multiplu)

Baza: 1406 respondenți



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





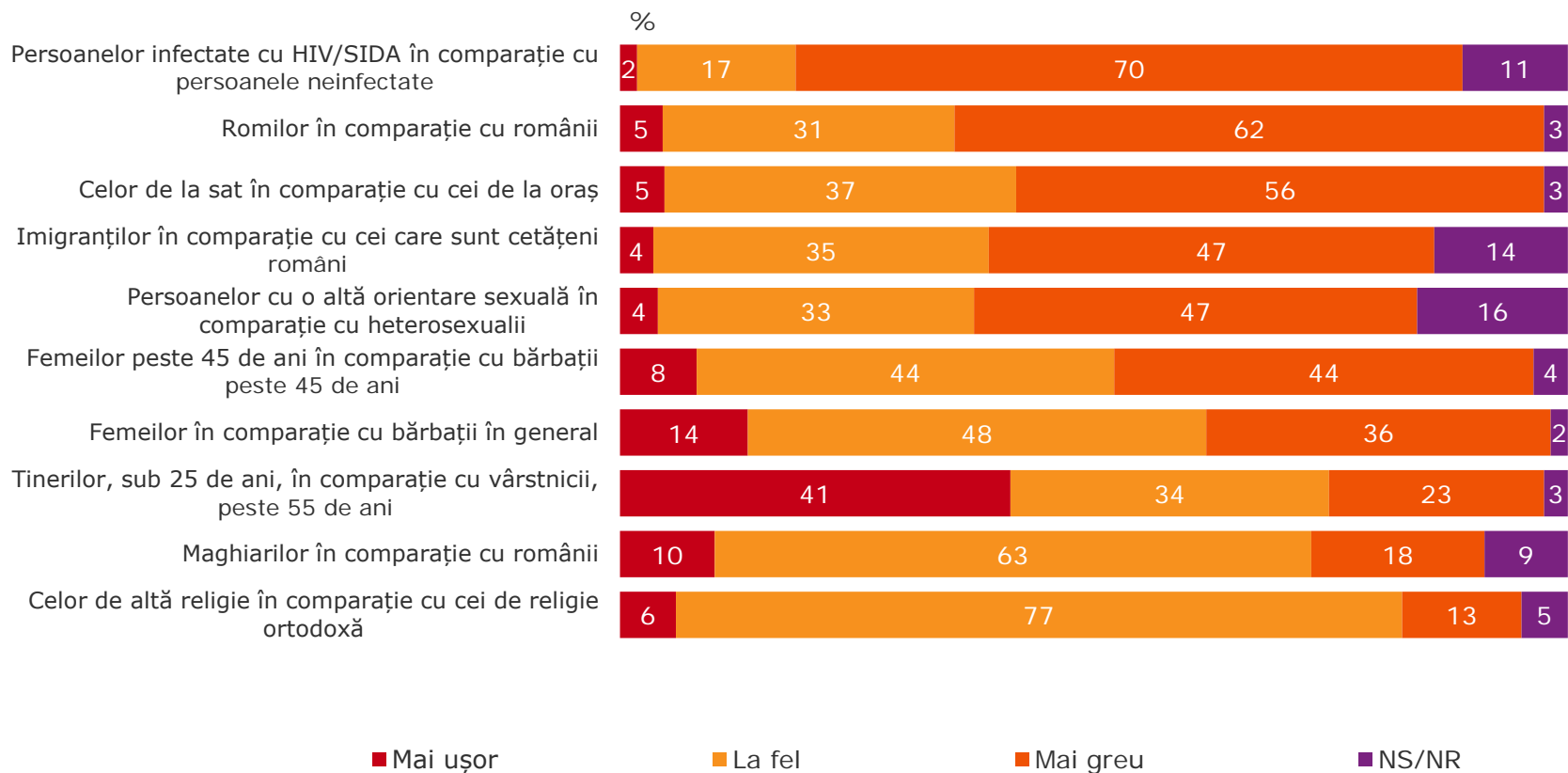
A8. Cine credeți că discriminează în România? (răspuns multiplu)

Baza: 1406 respondenți



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





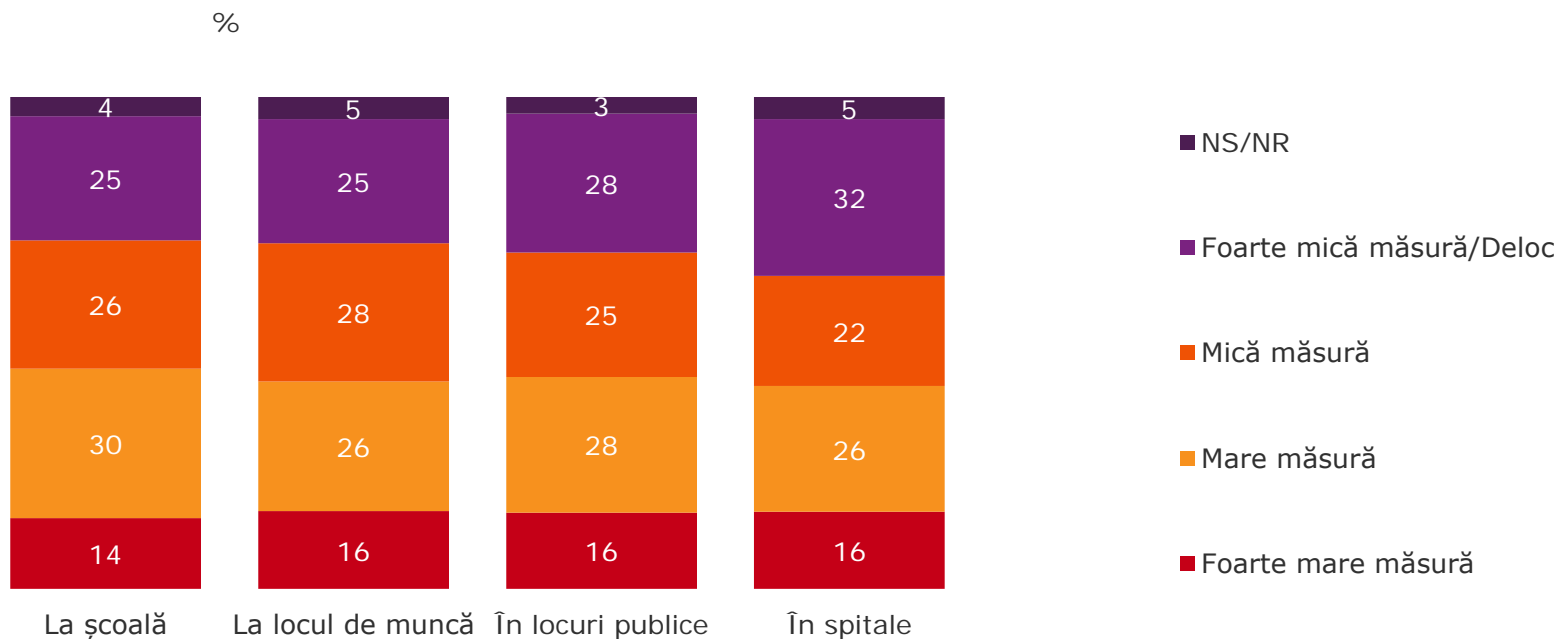
A6. Gândindu-vă la situația căutării unui loc de muncă, cum le este următoarelor categorii, în comparație cu celelalte, să își găsească un loc de muncă?

Baza: 1406 respondenți



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





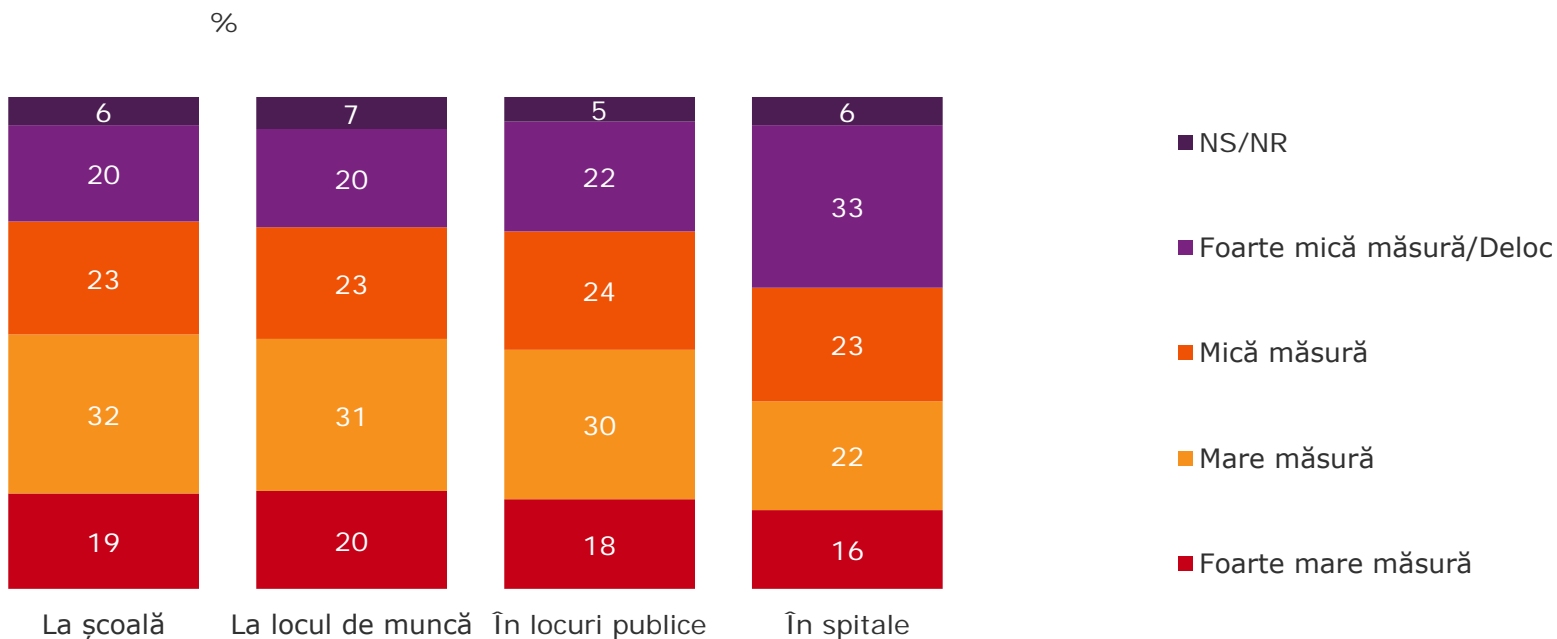
A9. În ce măsură considerați că următoarele categorii de persoane sunt discriminate în următoarele contexte?

Baza: 1406 respondenți



# Contexte ale discriminării

## Persoanele cu dizabilități fizice/ handicap fizic

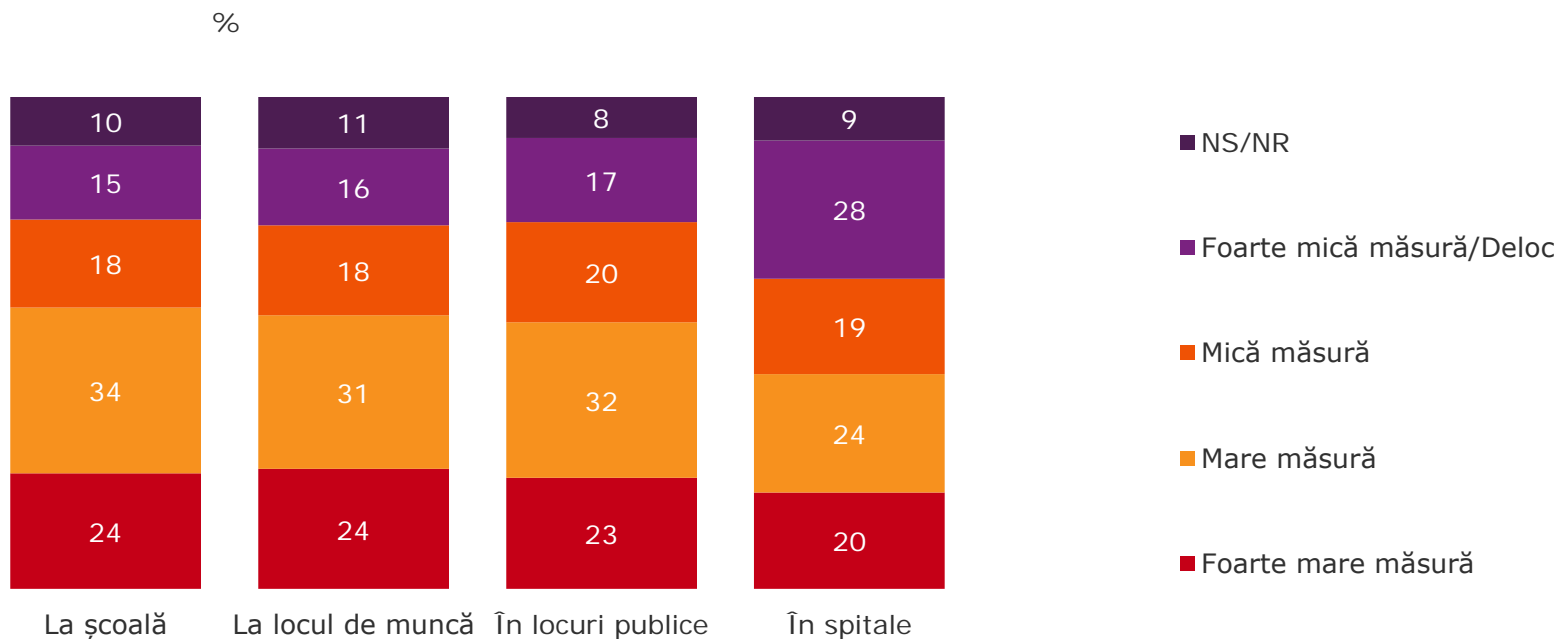


A9. În ce măsură considerați că următoarele categorii de persoane sunt discriminate în următoarele contexte?

Baza: 1406 respondenți

# Contexte ale discriminării

## Persoanele cu dizabilități psihice/ handicap psihic



A9. În ce măsură considerați că următoarele categorii de persoane sunt discriminate în următoarele contexte?

Baza: 1406 respondenți

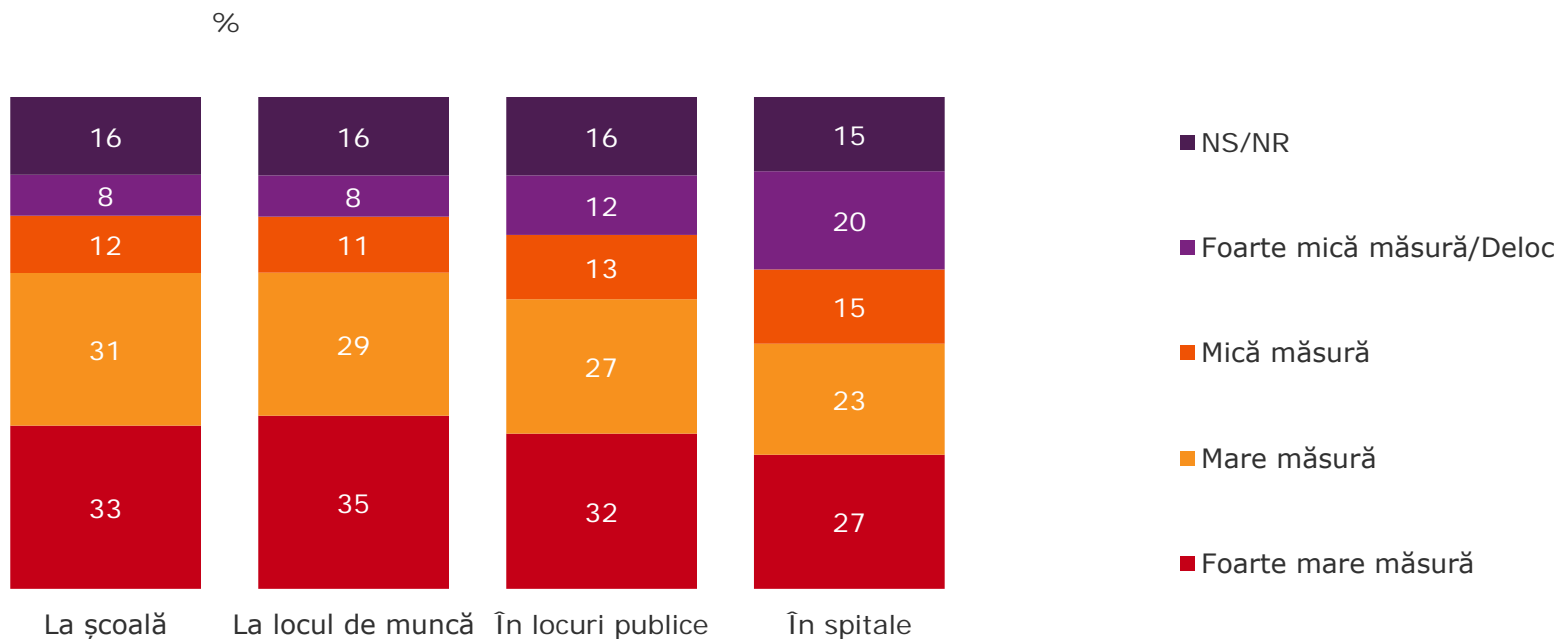


COPII și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



# Contexte ale discriminării

## Persoanele infectate cu HIV

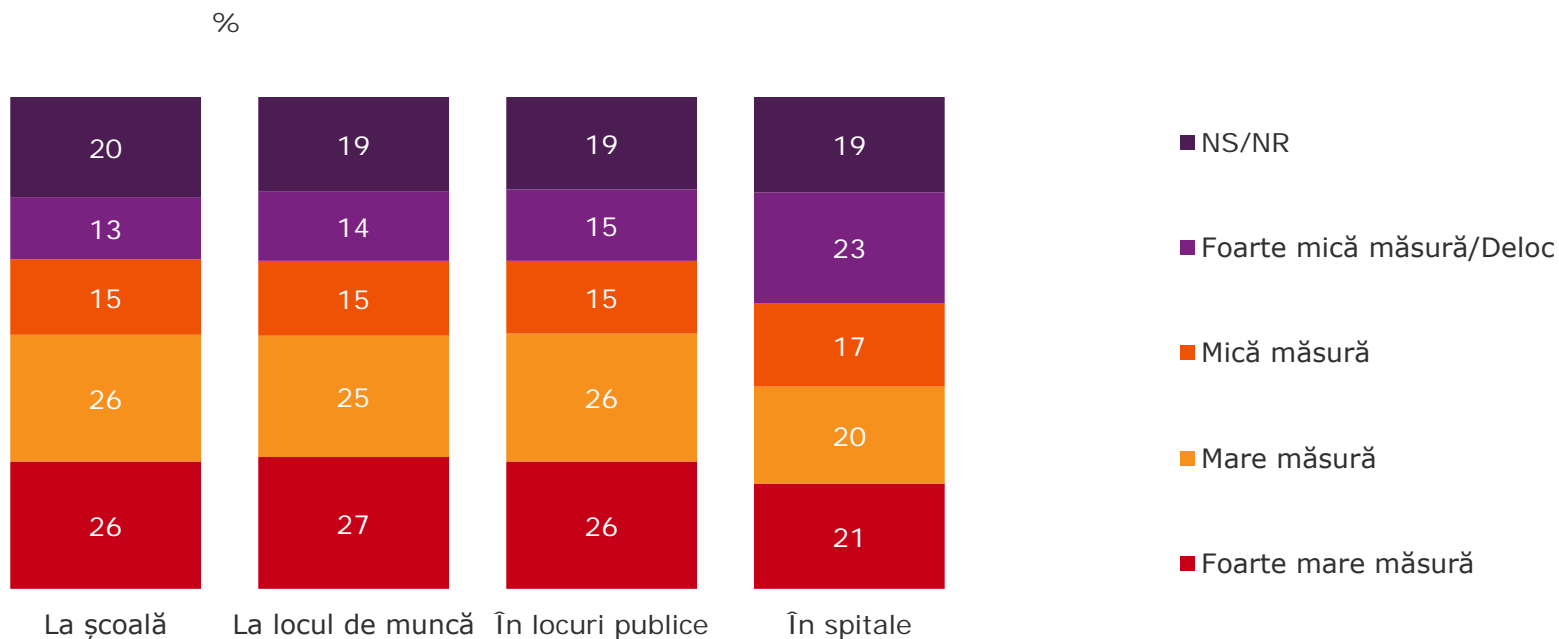


A9. În ce măsură considerați că următoarele categorii de persoane sunt discriminate în următoarele contexte?

Baza: 1406 respondenți

# Contexte ale discriminării

## Persoanele cu o altă orientare sexuală

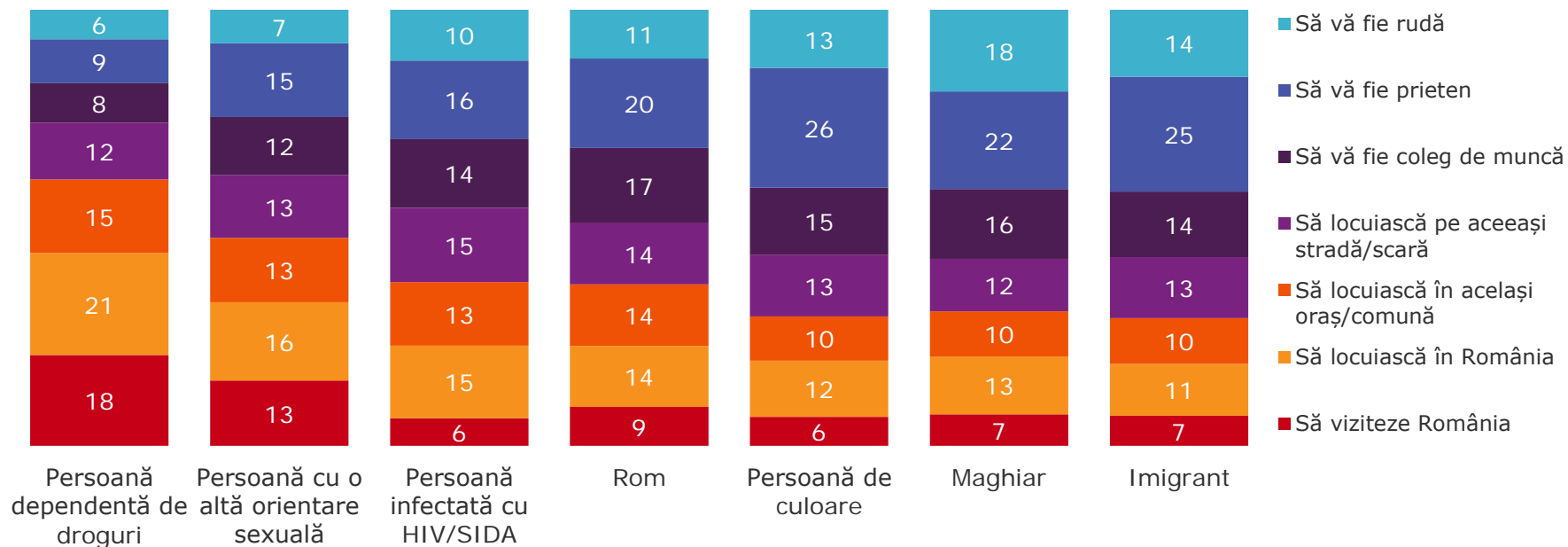


A9. În ce măsură considerați că următoarele categorii de persoane sunt discriminate în următoarele contexte?

Baza: 1406 respondenți

# Distanță și acceptare socială față de grupurile vulnerabile (I)

%

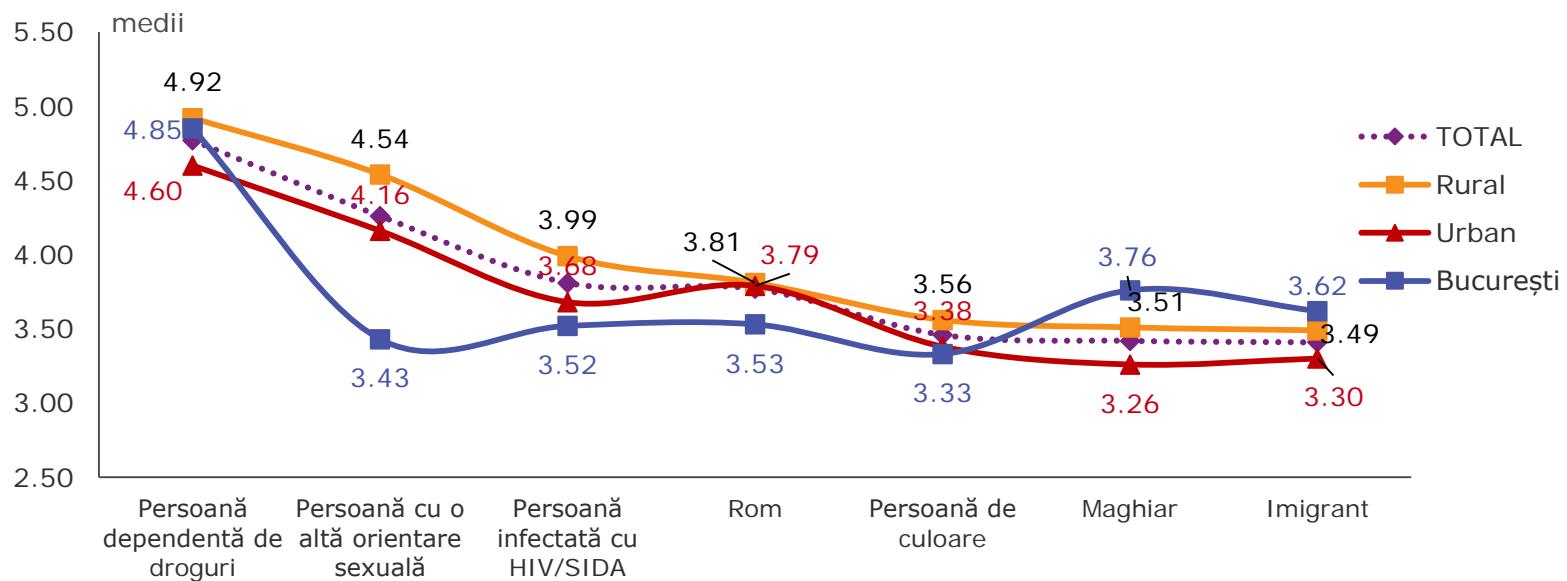


A10. Care ar fi cea mai apropiată relație pe care ați accepta-o cu oameni făcând parte din următoarele categorii?

Baza: 1406 respondenți

# Distanța socială (I)

## În funcție de mediul de rezidență

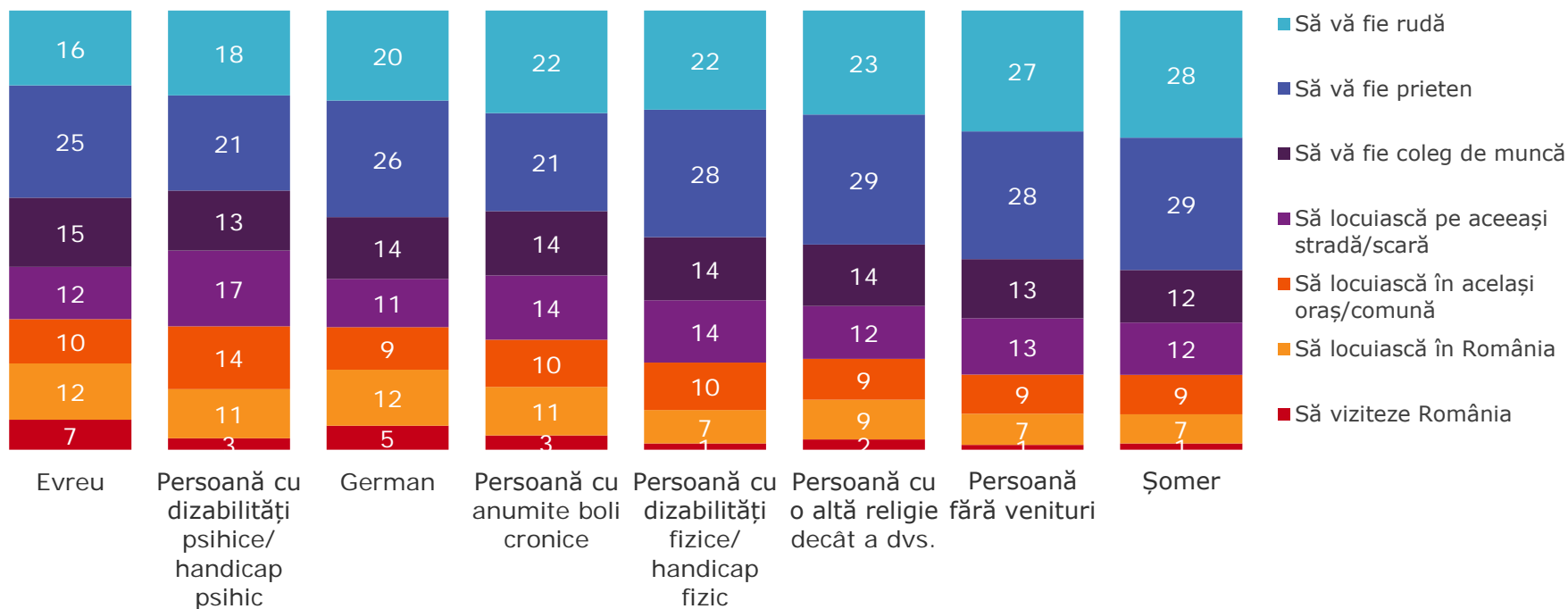


A10. Care ar fi cea mai apropiată relație pe care ați accepta-o cu oameni făcând parte din următoarele categorii? (medii)

Baza: 1406 respondenți

# Distanță și acceptare socială față de grupurile vulnerabile (II)

%

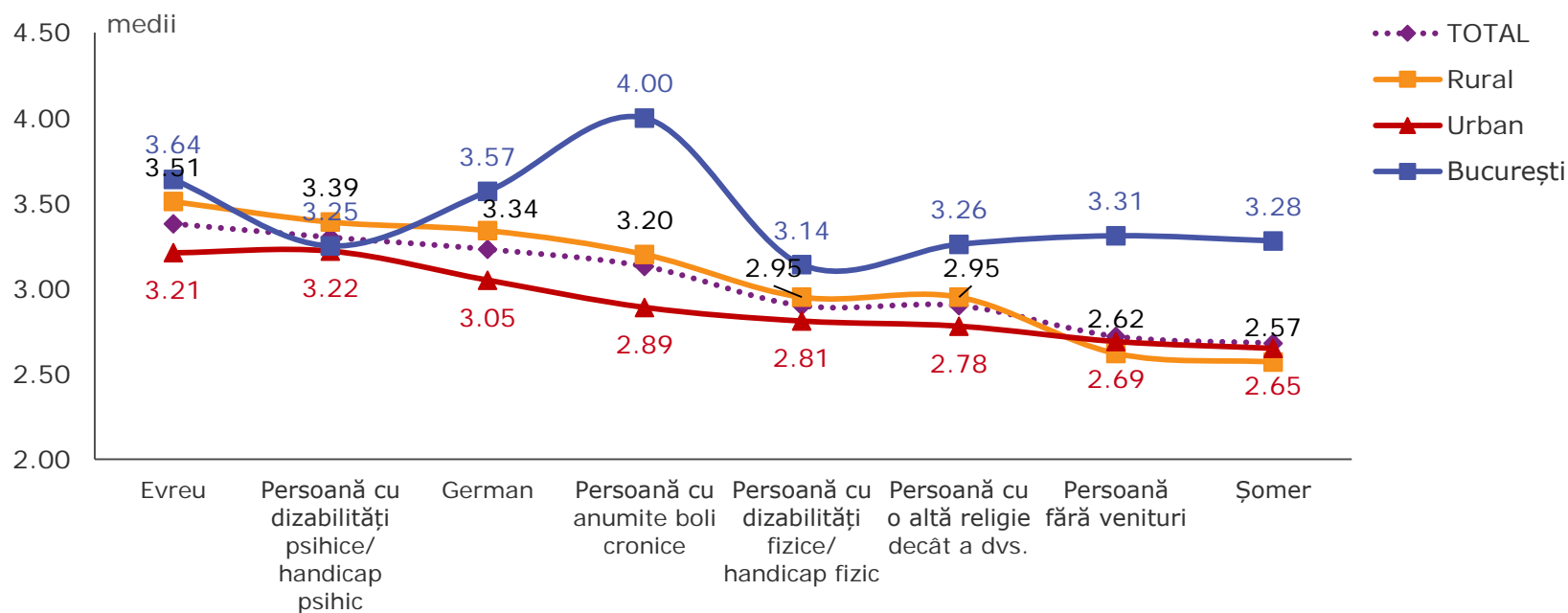


A10. Care ar fi cea mai apropiată relație pe care ați accepta-o cu oameni făcând parte din următoarele categorii?

Baza: 1406 respondenți

# Distanța socială (II)

## În funcție de mediul de rezidență



A10. Care ar fi cea mai apropiată relație pe care ați accepta-o cu oameni făcând parte din următoarele categorii? (medii)

Baza: 1406 respondenți

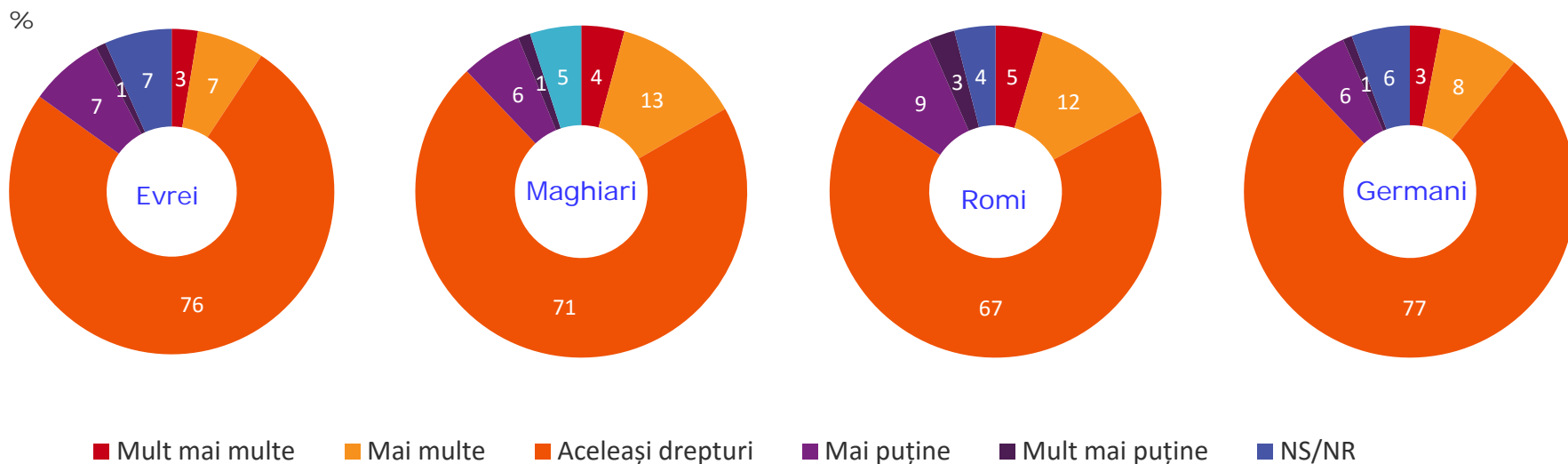


COPII și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





# Drepturile minorităților în raport cu populația majoritară



A11. În prezent, în raport cu populația majoritară, credeți că următoarele minorități care trăiesc în România au mult mai multe drepturi, mai multe drepturi, aceleași drepturi, mai puține drepturi sau mult mai puține drepturi?

Baza: 1406 respondenți



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială

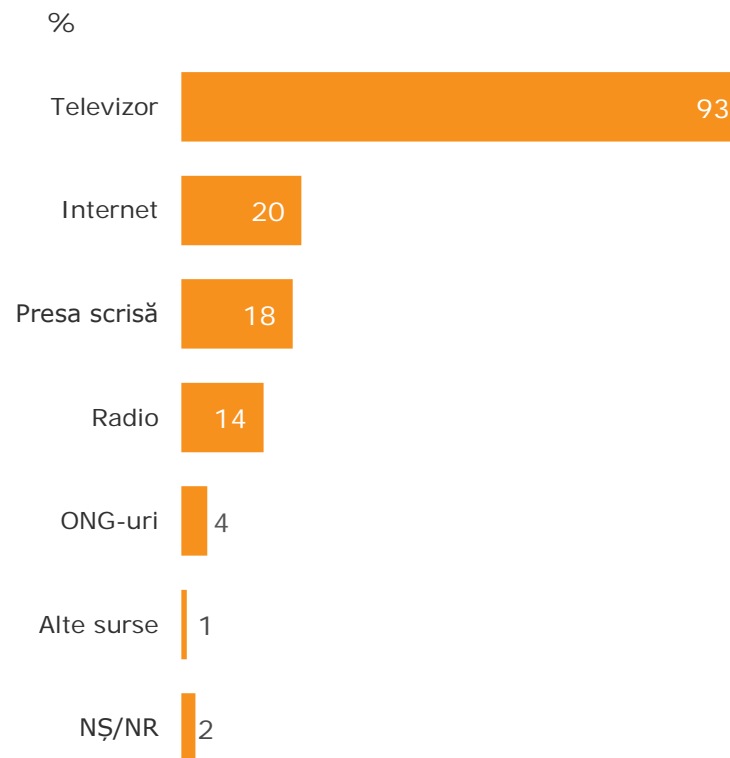
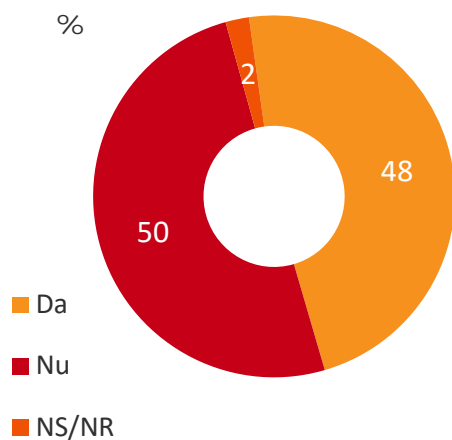


## Notorietatea CNCD



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială

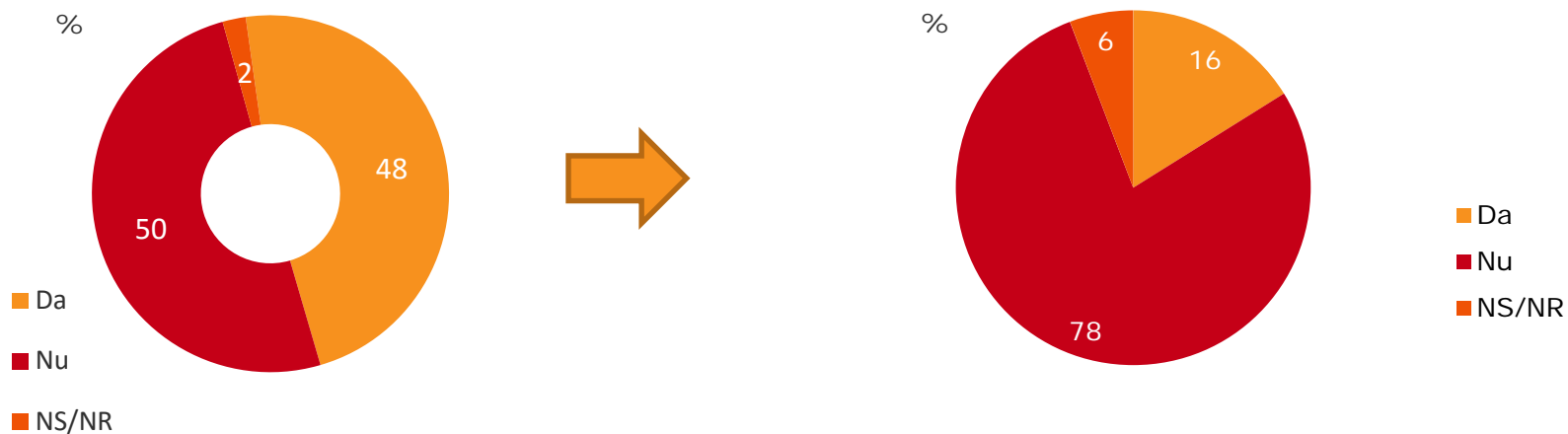




B1. Dvs. ați auzit de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)? Baza: 1406 respondenți

Dacă DA → B2. De unde ați auzit de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)? (răspuns multiplu)

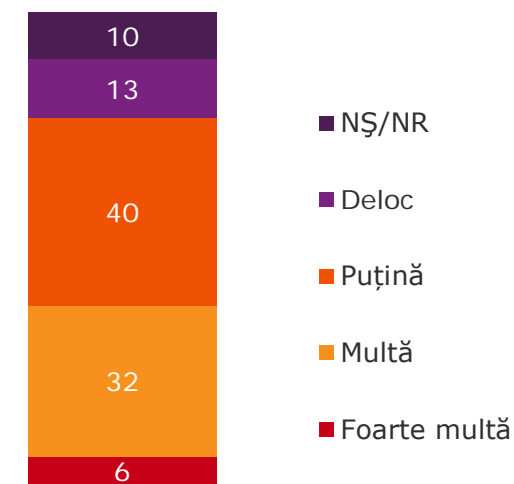
Baza: 671 respondenți care au auzit de CNCD



B1. Dvs. ați auzit de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)? **Baza: 1406 respondenți**

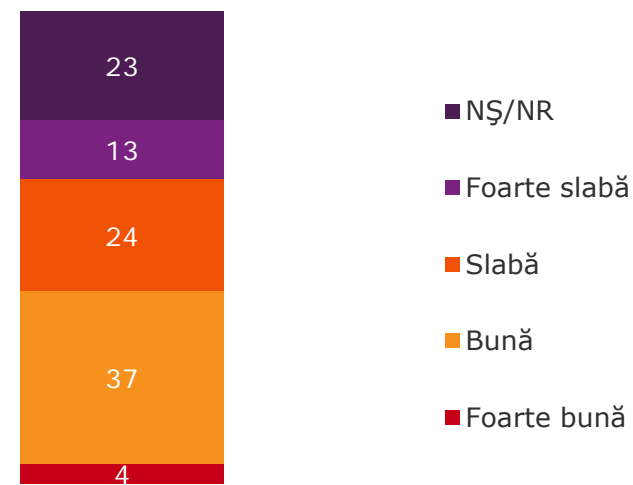
Dacă DA → B4. Cunoașteți vreun caz de discriminare în care a intervenit Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)? **Baza: 671 respondenți care au auzit de CNCD**

%



Încredere în CNCD

%

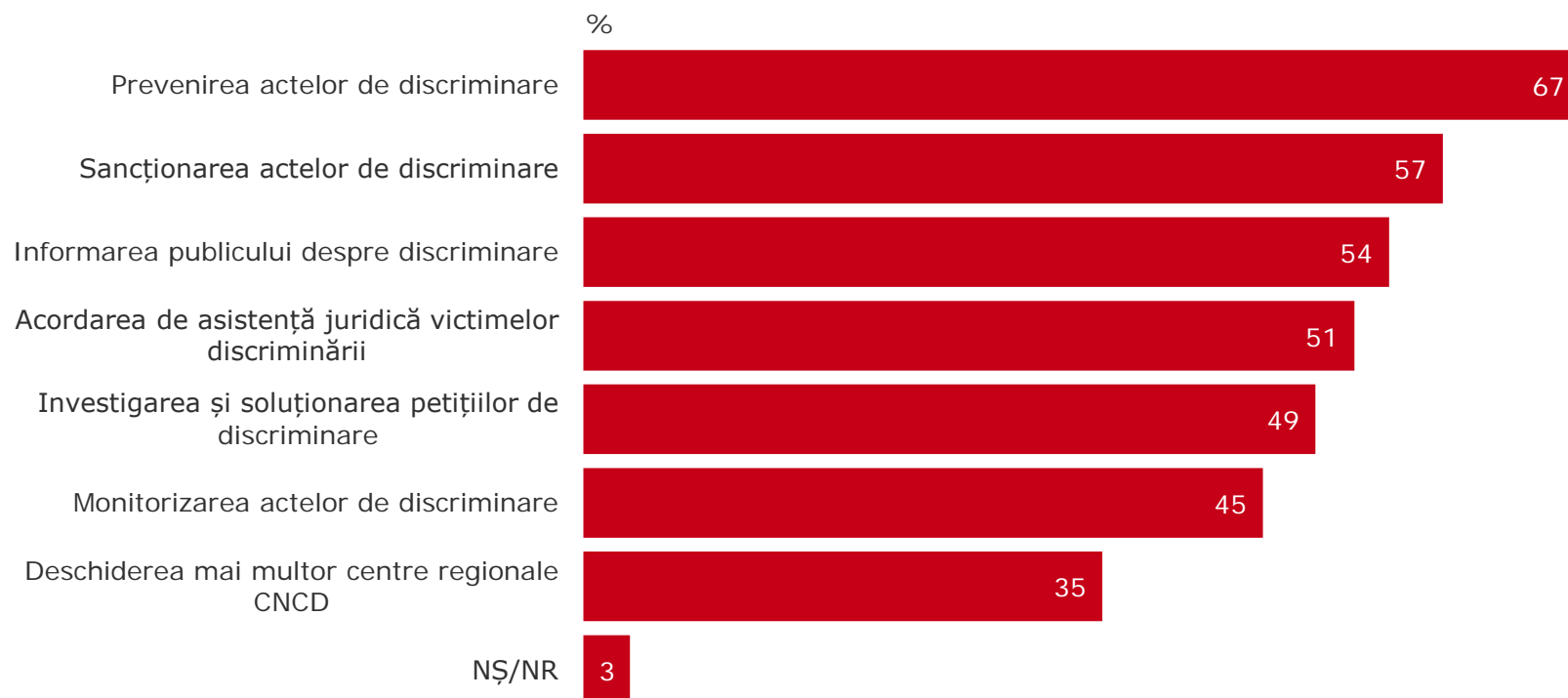


Activitatea CNCD

B3. Câtă încredere aveți în Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)?

B5. Cum apreciați activitatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) în ultimul an?

Baza: 671 respondenți care au auzit de CNCD



B6. Care sunt principalele direcții în care ar trebui să se îndrepte mai mult activitatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)? (răspuns multiplu)

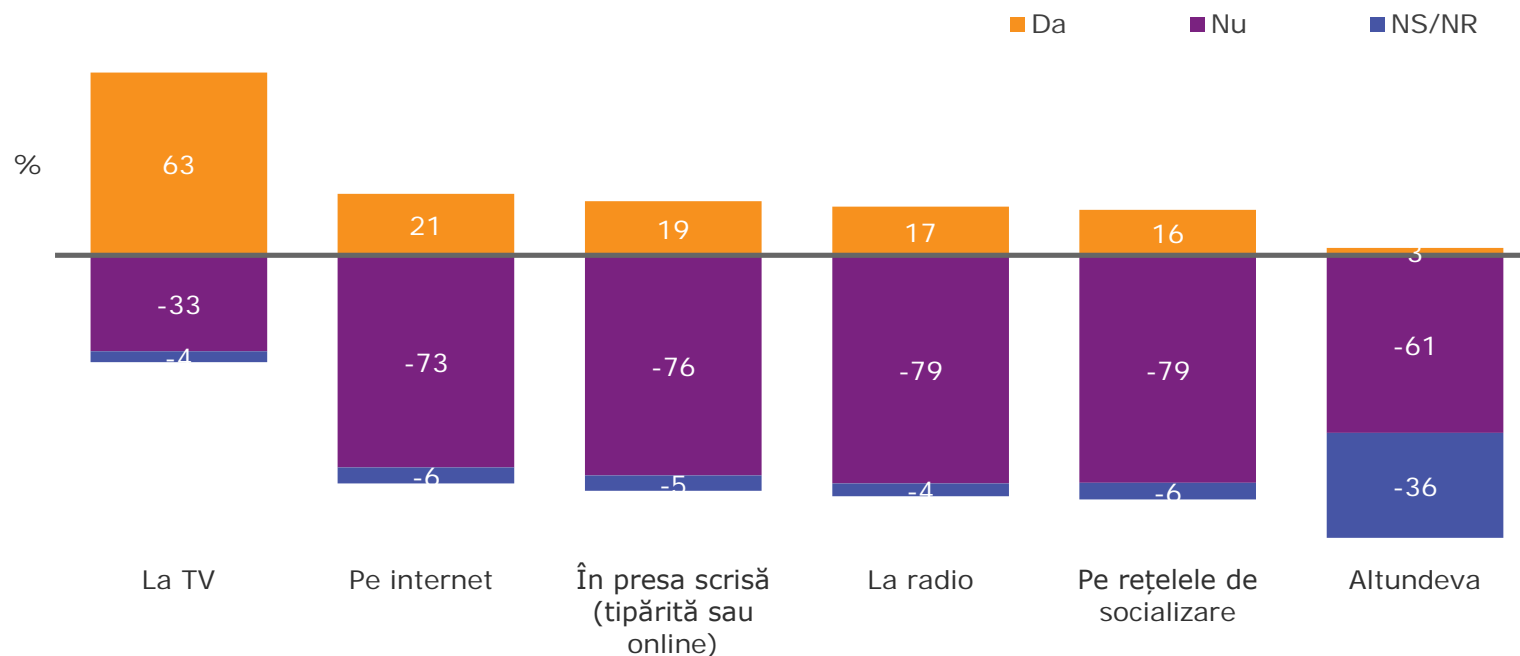
Baza: 671 respondenți care au auzit de CNCD

## Discriminarea în mass-media



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





C1. În ultimul an ați văzut / auzit de cazuri de discriminare... (răspuns multiplu)

Baza: 1406 respondenți

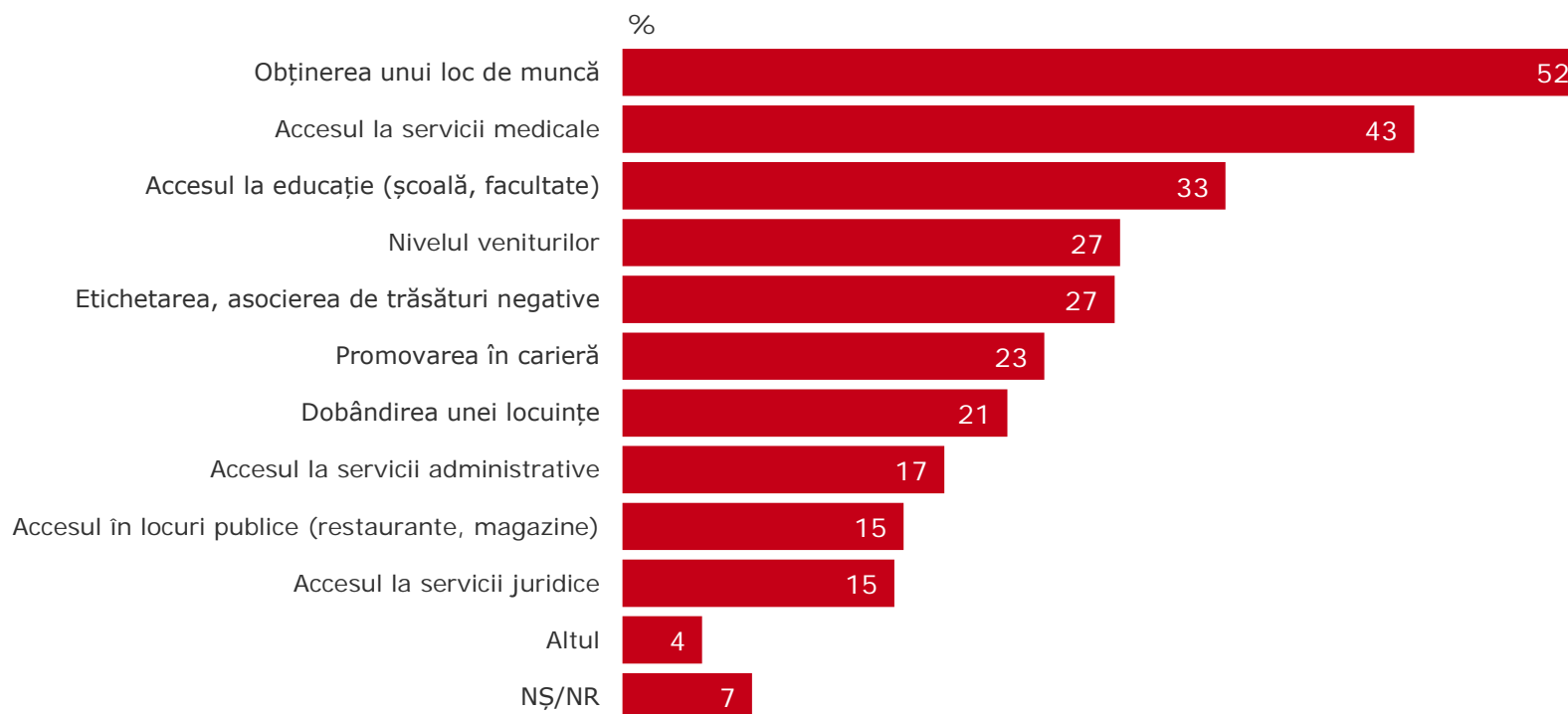


COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială





# Obiectul cazurilor de discriminare prezentate în mass-media



C2. Care a fost obiectul actului/ actelor de discriminare din mass media? (răspuns multiplu)

Baza: 918 respondenți care au văzut / auzit cazuri de discriminare în mass media

# Strategia națională de prevenire și combatere a discriminării



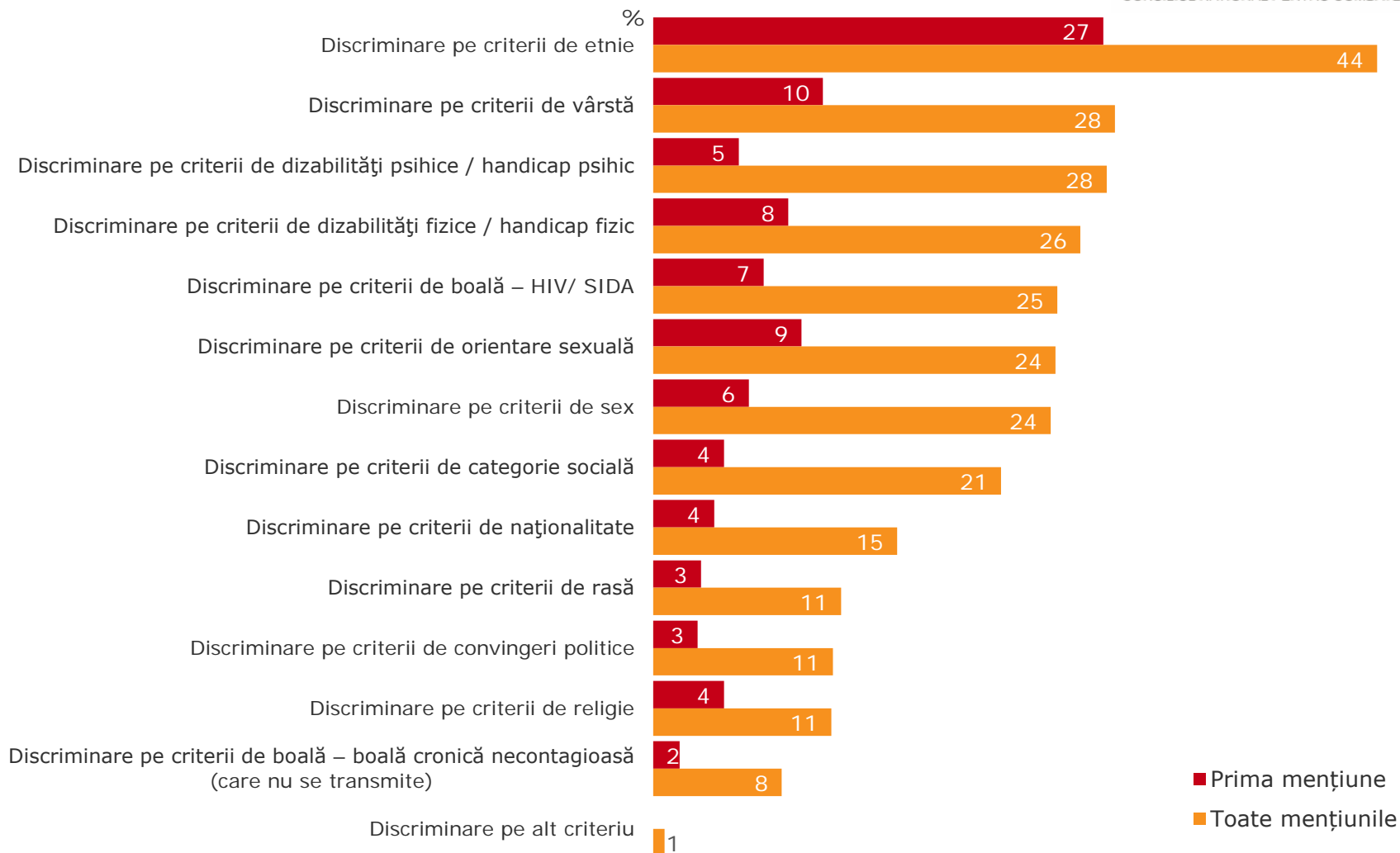
COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială



# Tipuri de discriminare primul în ordinea importanței

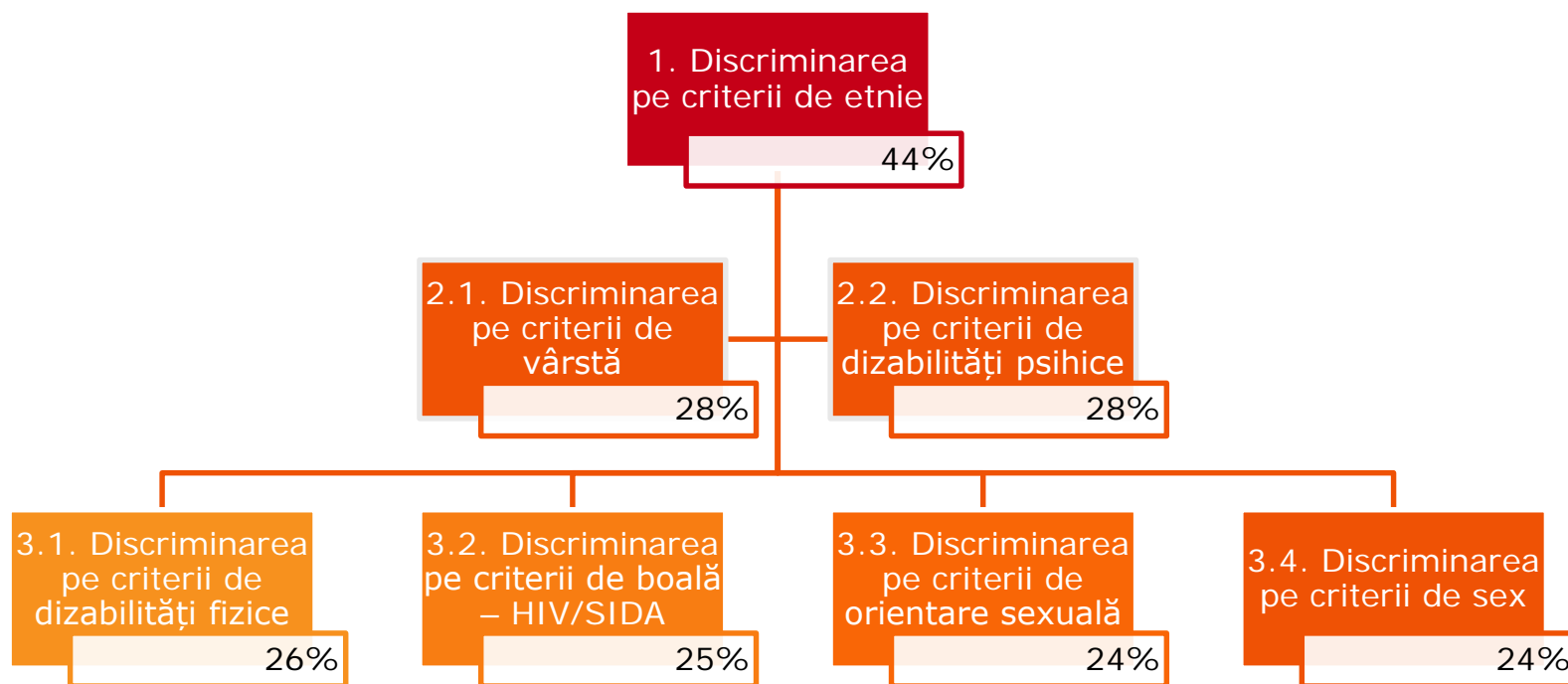


D1. În prezent, care dintre următoarele tipuri de discriminare considerați că sunt tratate cu prioritate în România? (primul răspuns din maximum 3 posibile – în funcție de importanță) Baza: 1406 respondenți



D1. În prezent, care dintre următoarele tipuri de discriminare considerați că sunt tratate cu prioritate în România? (maximum 3 răspunsuri – în funcție de importanță) Baza: 1406 respondenți

# Tipuri de discriminare top 3 în ordinea importanței



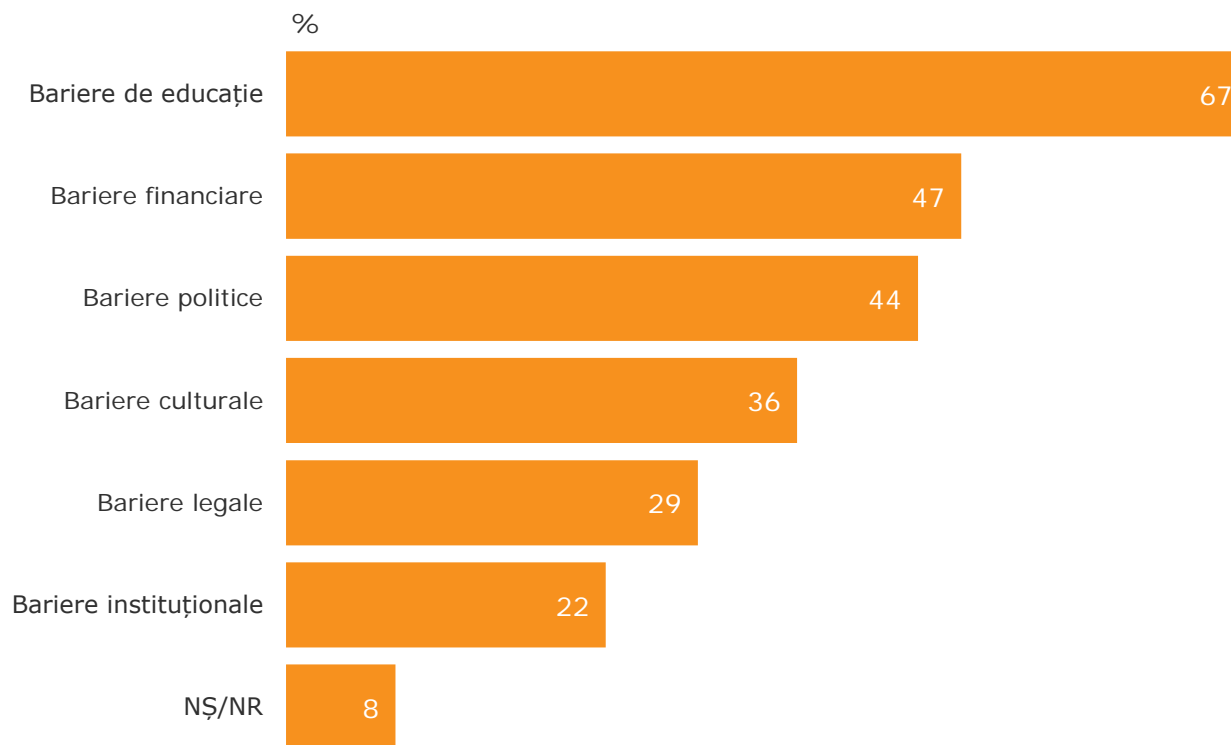
D1. În prezent, care dintre următoarele tipuri de discriminare considerați că sunt tratate cu prioritate în România? (maximum 3 răspunsuri – în funcție de importanță)

Baza: 1406 respondenți



COPII și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială

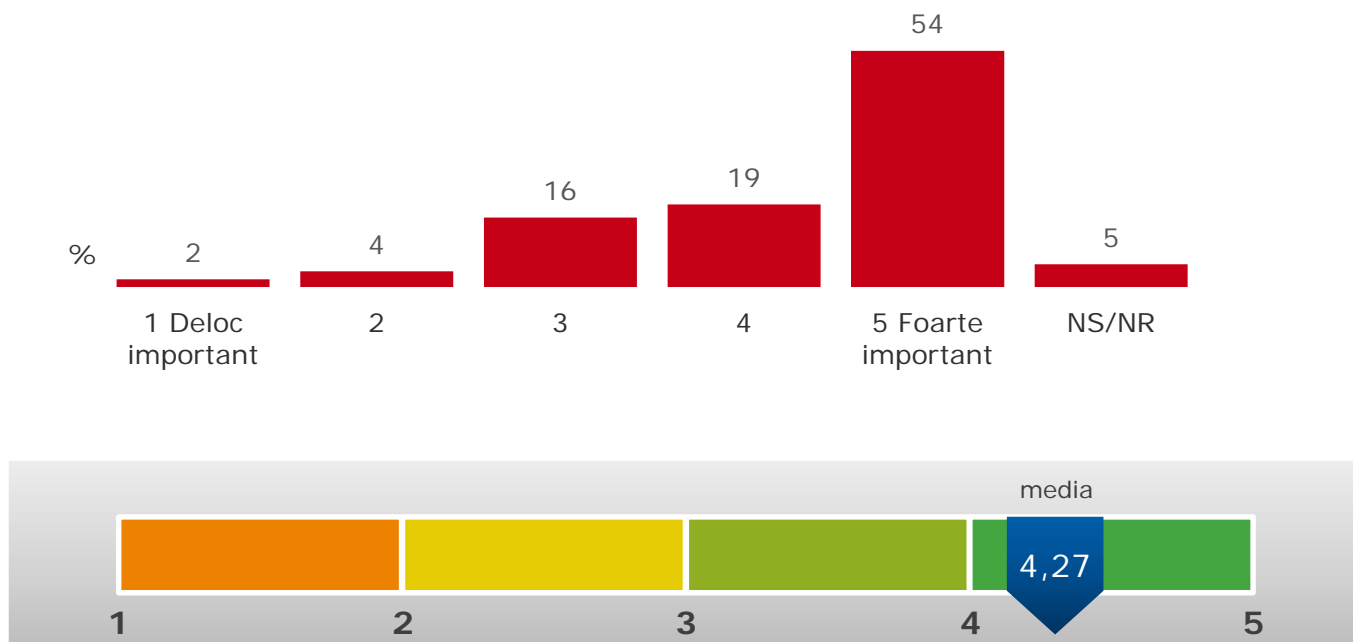




D2. Care credeți că sunt principalele obstacole/ bariere în lupta împotriva discriminării? (răspuns multiplu)

Baza: 1406 respondenți

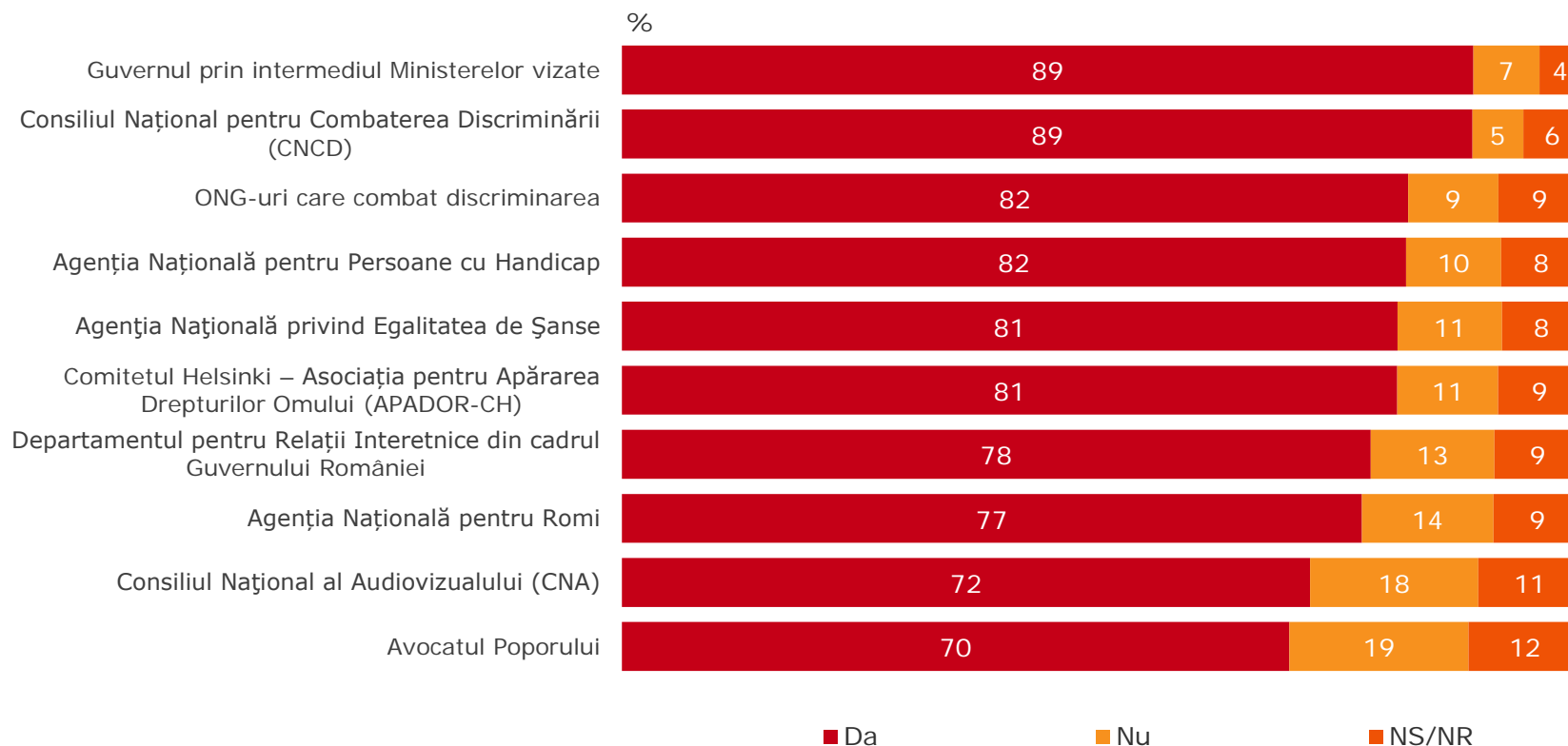
# Importanța unei strategii naționale cu privire la discriminare



D3. Pe o scală de la 1 la 5, cât de important este ca România să aibă o strategie națională cu privire la discriminare? (% și medii)

Baza: 1406 respondenți

# Actori implicați în implementarea unei strategii naționale

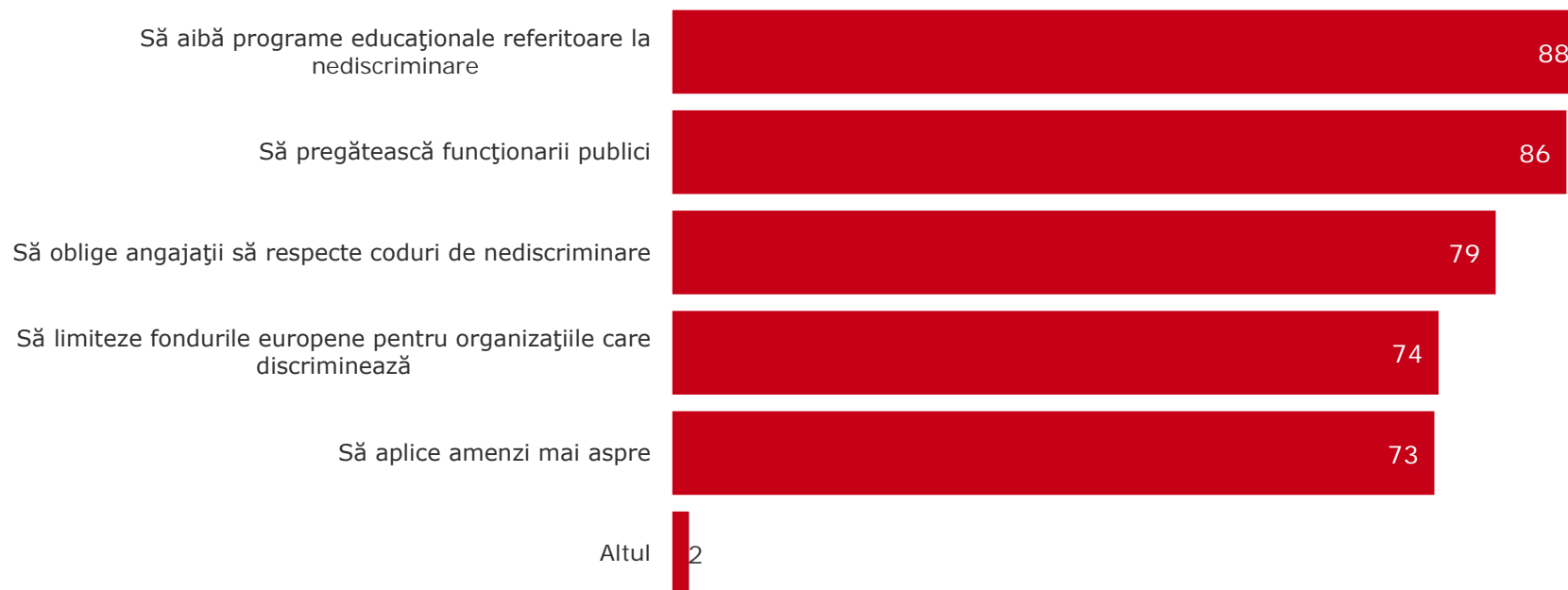


D4. Care dintre următoarele instituții și organizații ar trebui să se implice în implementarea / aplicarea unei strategii de prevenire și combatere a discriminării? (răspuns multiplu)

Baza: 1406 respondenți

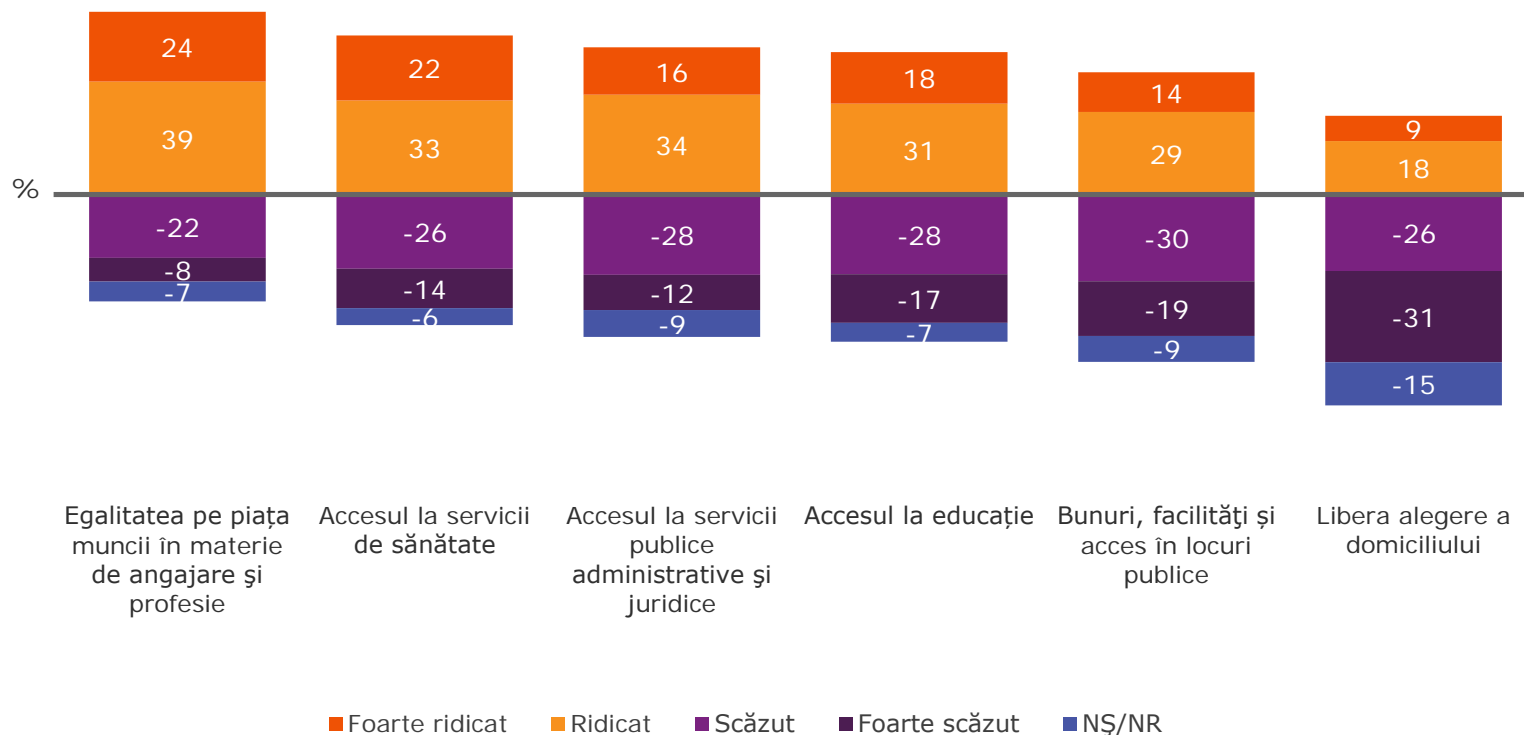


%



D5. Ce ar trebui să facă statul român pentru a preveni discriminarea? (răspuns multiplu)

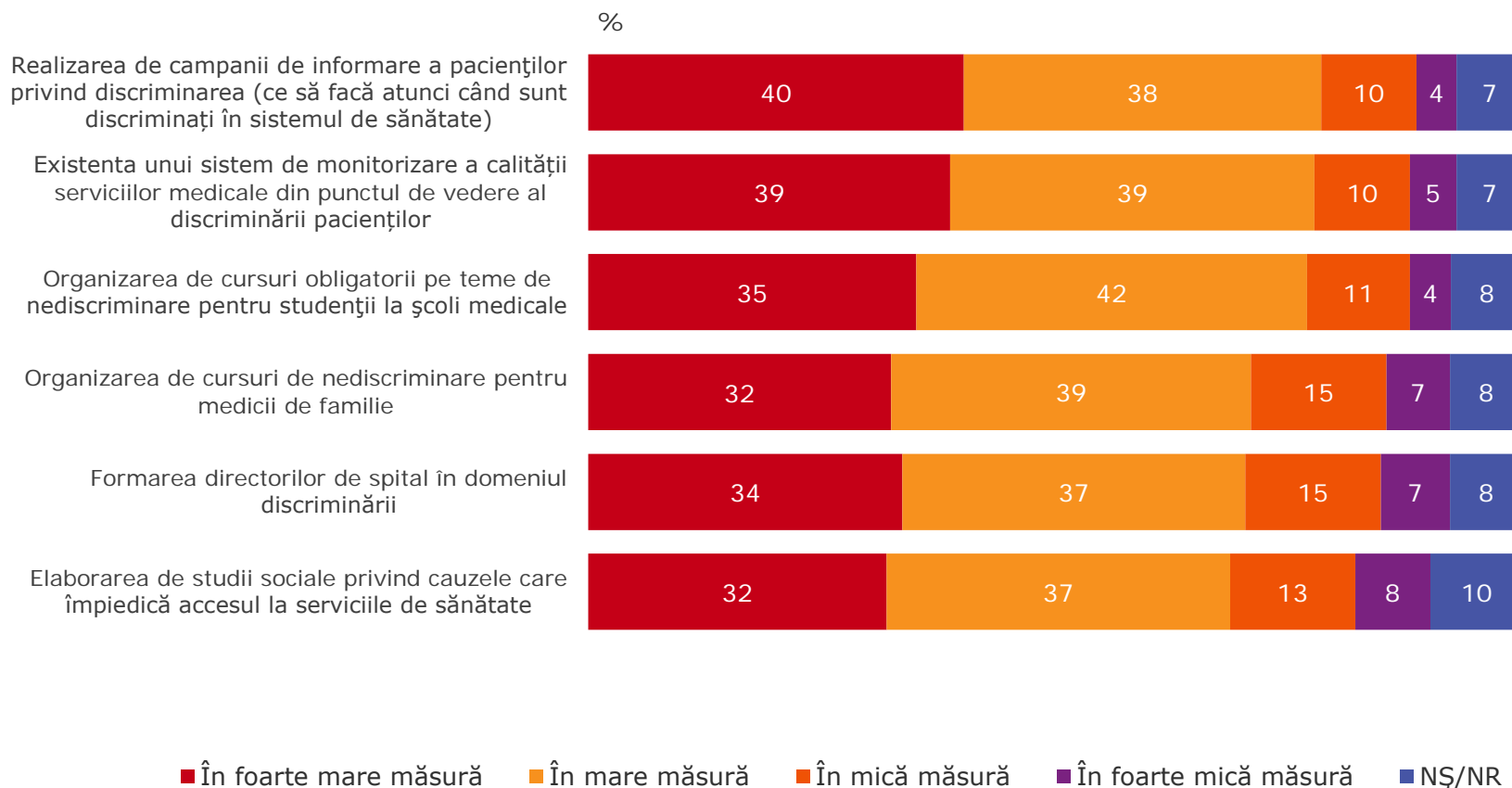
Baza: 1406 respondenți



D6. În prezent, cum apreciați nivelul de discriminare (numărul de cazuri de discriminare) în următoarele domenii?

Baza: 1406 respondenți

# Măsuri de combatere a discriminării în domeniul sănătății

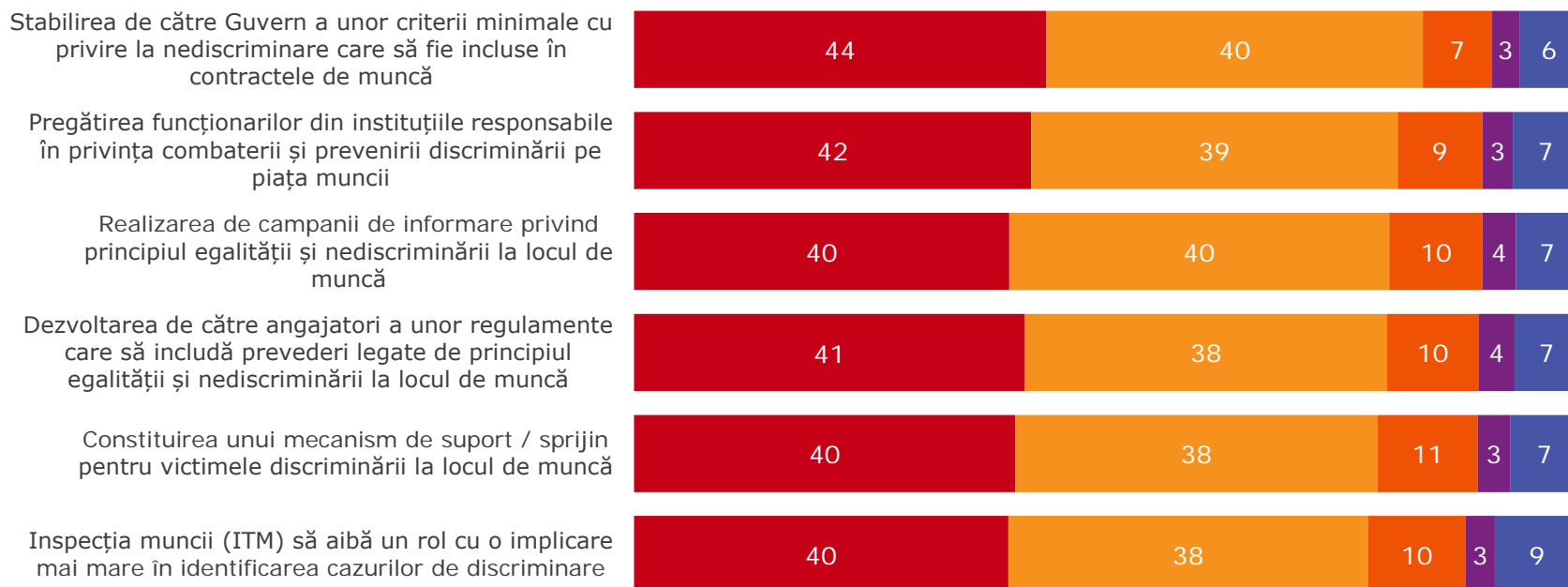


D7. În ce măsură următoarele acțiuni pot reduce discriminarea în domeniul sănătății?

Baza: 1406 respondenți

# Măsuri de combatere a discriminării în domeniul muncii

%

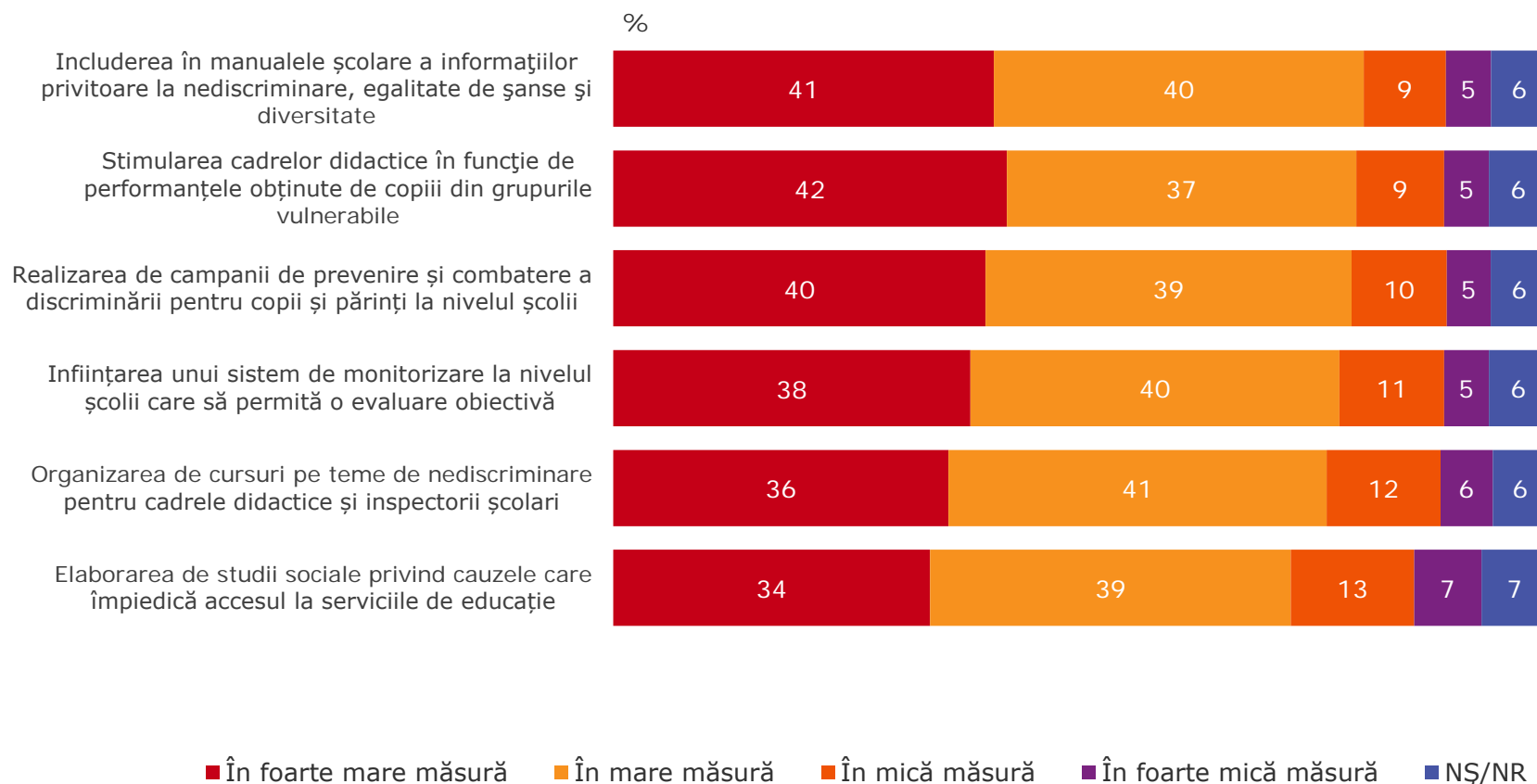


■ În foarte mare măsură ■ În mare măsură ■ În mică măsură ■ În foarte mică măsură ■ NS/NR

D8. În ce măsură următoarele acțiuni pot reduce discriminarea în domeniul muncii?

Baza: 1406 respondenți

# Măsuri de combatere a discriminării în domeniul educației

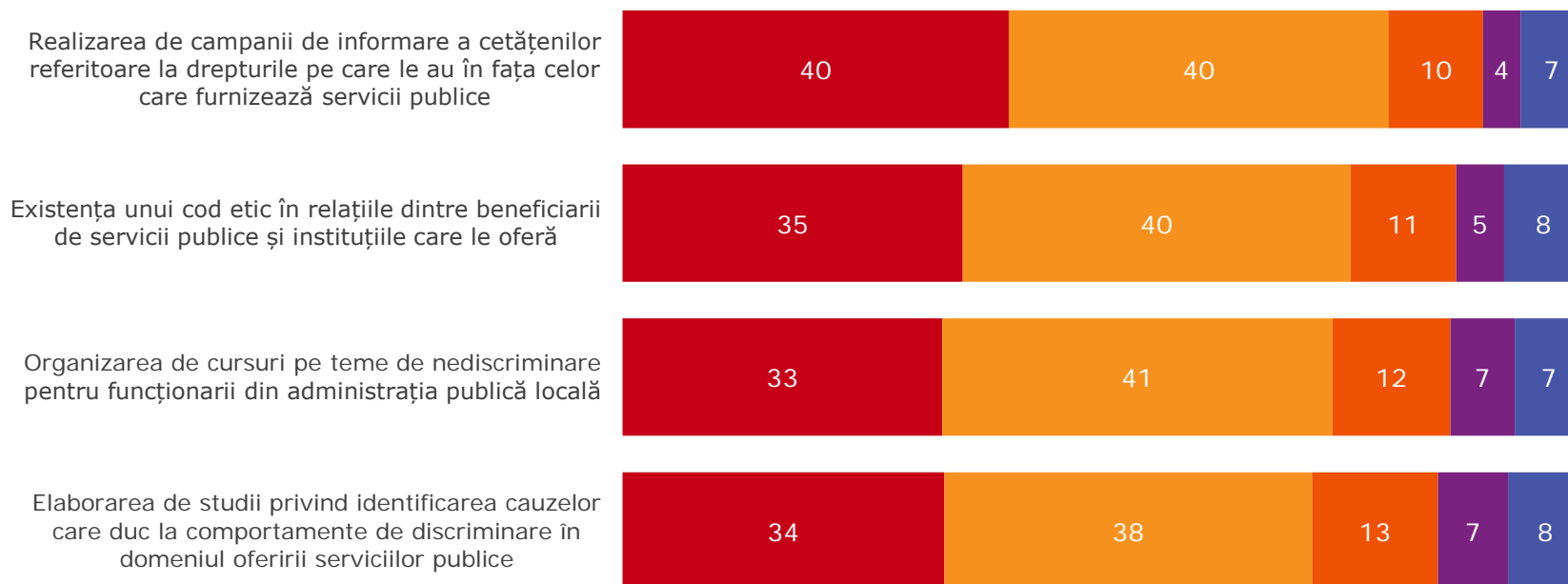


D9. În ce măsură următoarele acțiuni pot reduce discriminarea în domeniul educației?

Baza: 1406 respondenți

# Măsuri de combatere a discriminării în domeniul serviciilor publice

%



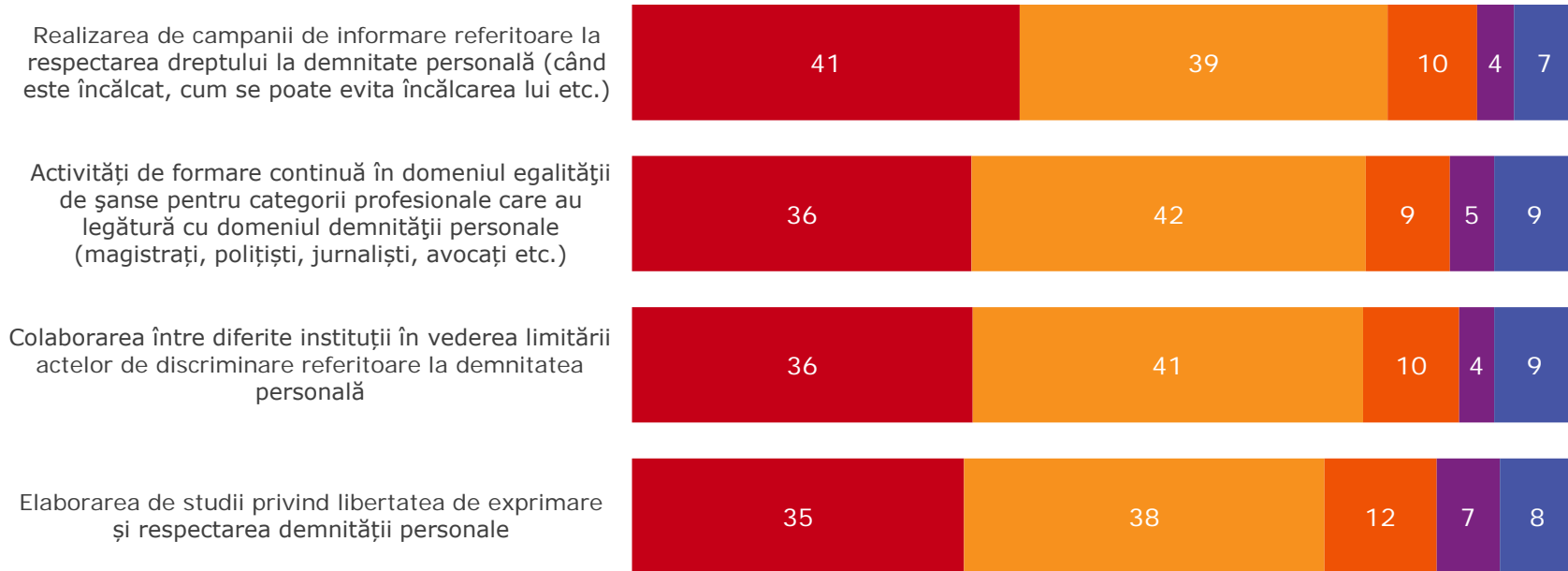
■ În foarte mare măsură ■ În mare măsură ■ În mică măsură ■ În foarte mică măsură ■ NȘ/NR

D10. În ce măsură următoarele acțiuni pot reduce discriminarea în domeniul serviciilor publice administrative și juridice?

Baza: 1406 respondenți

# Măsuri de combatere a discriminării în domeniul demnității personale

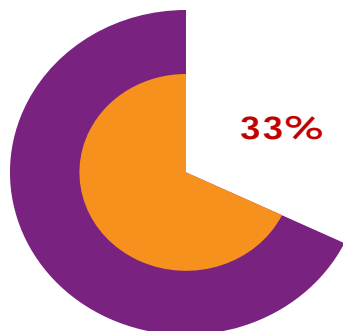
%



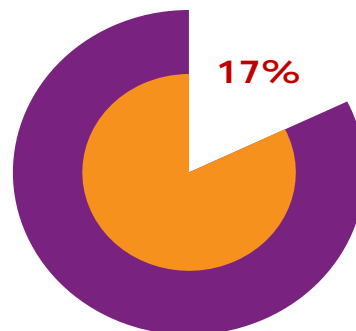
■ În foarte mare măsură   ■ În mare măsură   ■ În mică măsură   ■ În foarte mică măsură   ■ NȘ/NR

D11. În ce măsură următoarele acțiuni pot reduce discriminarea în domeniul demnității personale?

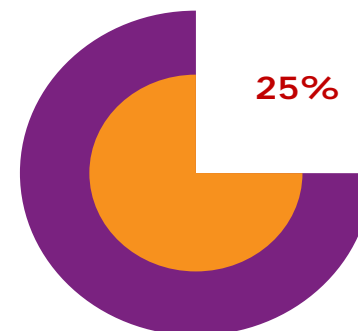
Baza: 1406 respondenți



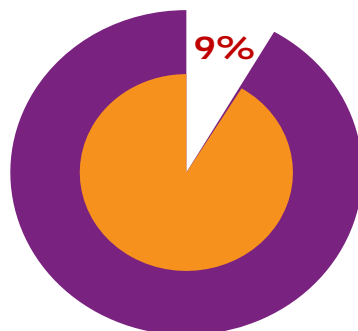
Domeniul sănătății (accesul la servicii de sănătate)



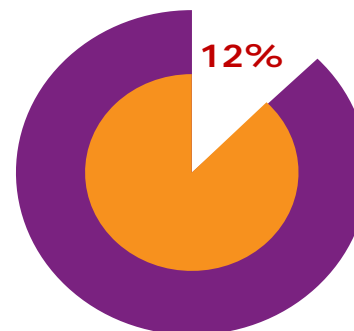
Domeniul muncii (egalitatea pe piața muncii în materie de angajare și profesie)



Domeniul educației (accesul la educație)



Domeniul serviciilor publice (accesul la serviciile publice administrative și juridice)



Domeniul demnității personale (dreptul la demnitatea personală)

D12. Dacă ați avea la dispoziție 100 lei pentru a reduce discriminarea în România, cum i-ați aloca între următoarele domenii?

Baza: 1406 respondenți



COpii și tineri în situații de risc  
Reducerea inegalităților  
Antidiscriminare  
Incluziune socială

